

PREDGOVOR

Priroda postindustrijskog društva i nastupajuća globalizacija svijeta određuje život i sudbinu modernih poslovnih organizacija. Na ovom naučnom skupu se tretira problematika nove globalne strategije modernih organizacija i njima eminentnih kadrova. Rad ukazuje na značaj novih komunikacionih modela u reinženjeringu poslovnih procesa. Iskustvo pokazuje da je uvođenje sistema za upravljanje kvalitetom životne sredine usko povezano sa organizacionim promjenama i da je neophodno uključivanje i organizacionih ponašanja. Mjesto i uloga domaćih organizacija u poslovnim procesima uslovljena je njihovom spremnošću da implementiraju promjene u sistemu eko-bezbjednosti.

Hiljadama godina su se čovjek i priroda skladno razvijali i napredovali. Priroda je pomagala čoveku da opstane, nudila mu svoje bogatstvo – resurse i bila nesebična prema njemu. Ravnoteža je postojala vijekovima, ali sve do polovine XX vijeka. Zahvaljujući velikom i brzom napretku nauke i tehnike, u trci za napretkom i zaradom, čovjek je izgleda zaboravio prirodu i od nje već pola vijeka uzima mnogo više nego što joj vraća, uzima onim tempom koji priroda ne može da podnese. Ona nas posljednjih godina i sama opominje na to kroz razne fenomene, kao što su efekat staklene bašte, kisele kiše, neprekidno smanjenje ozonskog omotača, nekontrolisano uništavanje šuma, narastanje opasnog otpada, urbani kaos, zagađenja voda, tla, klimatske promjene, izumiranje brojnih životinjskih i biljnih vrsta... To su samo neki od sve brojnijih problema sa kojima se suočava priroda u svojoj borbi sa nezasićenom težnjom čovjeka za profitom, prije svega.