

SADRŽAJ

1.	UVOD.....	3
2.	REGULISANJE PRESTANKA RADNOG ODNOSA U MEĐUNARODNOM PRAVU.....	4
2.1.	Konvencije i preporuke MOR-a.....	4
2.2.	Primjena Konvencije u nacionalnom zakonodavstvu.....	6
2.3.	Uskraćivanje materijalnih prava i neefikasnost državnih institucija u postupcima	7
2.4.	Potreba harmonizacije propisa u vezi sa pravima iz radnog odnosa.....	8
3.	OTKAZ UGOVORA O RADU.....	8
3.1.	Vrste i uslovi otkaza ugovora o radu.....	8
3.2.	Redovni otkaz ugovora o radu.....	12
3.3.	Vanredni otkaz ugovora o radu.....	12
3.4.	Otkazni rok.....	13
3.5.	Otpremnina.....	13
3.6.	Zabrana otkaza.....	14
4.	PRESTANAK RADNOG ODNOSA.....	14
4.1.	Regulisanje prestanka radnog odnosa u pozitivnom zakonodavstvu.....	14
4.2.	Slučajevi,osnovi i pravni mehanizam prestanka radnog odnosa.....	15
4.3.	Načini prestanka radnog odnosa.....	17
5.	PRESTANAK RADNOG ODNOSA UZ SAGLASNOST RADNIKA.....	18
5.1.	Prestanak radnog odnosa na osnovu na osnovu pismene izjave radnika, odnosno otkaza ugovora o radu.....	18
5.2.	Sporazumni prestanak radnog odnosa.....	20
6.	PRESTANAK RADNOG ODNOSA UZ SAGLASNOST RADNIKA.....	23
6.1.	Slučajevi kada radni odnos prestaje bez saglasnosti radnika.....	23
6.2.	Slučajevi kada se odluka o prestanku radnog odnosa obavezno donosi, odnosno daje otkaz ugovora o radu	23
6.3.	Slučajevi kada se odluka o prestanku radnog odnosa može donijeti, odnosno dati otkaz ugovora o radu.....	26
7.	PRESTANAK RADNOG ODNOSA PO SILI ZAKONA.....	27
7.1.	Uslovi za prestanak radnog odnosa po sili zakona.....	27
7.2.	Prestanak radnog odnosa zbog gubitka radne sposobnosti.....	28
7.3.	Prestanak radnog odnosa kada je radniku zabranjeno da vrši određene poslove....	29
7.4.	Prestanak radnog odnosa zbog izdržavanja kazne zatvora.....	30
7.5.	Prestanak radnog odnosa zbog primjene mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere.....	31
7.6.	Prestanak radnog odnosa usljed prestanka rada poslodavca.....	32
7.7.	Prestanak radnog odnosa po osnovu navršenih godina života i staža	33
7.8.	Prestanak radnog odnosa zbog smrti zaposlenog.....	32
8.	PRESTANAK RADNOG ODNOSA OTKAZOM POSLODAVCA.....	34
8.1.	Otkaz ugovora o radu od strane poslodavca.....	34
8.2.	Prestanak radnog odnosa zbog neopravdanog izostanka s posla.....	37
8.3.	Donošenje odluke o prestanku radnog odnosa zbog neopravdanog izostanka s posla.....	40
8.4.	Prestanak radnog odnosa usljed tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promjena poslodavca.....	40
8.5.	Prestanak radnog odnosa zbog izvršenja krivičnog djela.....	46
9.	NEZAKONITI PRESTANAK RADNOG ODNOSA.....	47
10.	ZAKLJUČAK.....	54
	BIBLIOGRAFIJA.....	56