

## SADRŽAJ

UVOD .....	4
O PROBLEMIMA, PROMJENAMA I CIKLUSIMA UOPŠTE .....	5
PRIMJENA METODOLOGIJE ŽIVOTNOG CIKLUSA U EKONOMSKIM NAUKAMA .....	6
FLEKSIBILNOST I KONTROLA .....	7
NORMALNI I NENORMALNI PROBLEMI .....	8
↗ UDVARANJE .....	9
↗ DOBA POVOJA .....	9
↗ GO-GO .....	11
↗ ADOLESCENCIJA .....	12
↗ TOP FORMA .....	13
→ STABILNA ORGANIZACIJA .....	14
↘ ARISTOKRATIJA .....	14
↘ RANA BIROKRATIJA .....	15
↘ BIROKRATIJA I SMRT .....	15
DRŽAVA – NAJSAVRŠENIJA ORGANIZACIJA- ? .....	16
ZAŠTO CIVILIZACIJA PROPADA? .....	18
ZAŠTO NAM JE POTREBAN PAEI TIM I KAKO GA UJEDINITI? .....	20
PAEI FUNKCIJE KROZ FAZE ŽIVOTNOG CIKLUSA .....	23
UZROCI STARENJA ORGANIZACIJA-KOMPANIJA .....	26
KAKO OJAČATI PREDUZETNU RELIGIJU (KULTURU PREDUZEĆA)? .....	28
KAKO PROMIJENITI ORGANIZACIONE KULTURE? .....	31
ZAKLJUČAK .....	34
PRILOG 1 .....	36

Polazna tačka istraživanja je knjiga dr. Adilbesa "Životni ciklusi preduzeća – kako i zašto preduzeća rastu i umiru i šta učiniti u vezi sa tim". U ovoj knjizi, prof. Adilbes potkrepljujući svoje stavove, na više mjesta navodi izreke iz Talmuda i Starog Závjeta, dvije svete jevrejske knjige. Moj rad će imati i određenu kritičku notu, jer ću u analizi koristiti i druge naučne i religijske izvore.

<sup>1</sup> Ovo je svakako najslavniji primjer IBM koji se, isto je od početka u IT poslovanju promenio firmu i poslovanje u poslu sa personalnim računarima

<sup>2</sup> U nastavku teksta ću imo prof. Adilbesa navoditi transkribovano na domnjakom jeziku