

**SADRŽAJ****UVODNA RAZMATRANJA**

1. OSNOV ISTRAŽIVANJA .....	7
2. CILJEVI I ZADACI U ISTRAŽIVANJU .....	10
3. OBLAST I PREDMET ISTRAŽIVANJA.....	12
4. METOD ISTRAŽIVANJA .....	14

**I. MENADŽMENT**

1. DEFINICIJA MENADŽMENTA .....	18
2. OSNOVNI ZADACI MENADŽERA .....	20
3. PREDMET UPRAVLJANJA .....	22
4. UPRAVLJAČKI ALATI .....	23
5. METODE UPRAVLJANJA .....	27
6. MENADŽMENT U SMP .....	29
7. MENADŽMENT I PREDUZETNIŠTVO .....	31
8. KOMPETENTNOST MENADŽERA.....	32
9. OSOBINE MENADŽERA.....	33
10. INTERESI I SNAGE.....	35
11. ETIKA I MENADŽMENT .....	36
12. KVALITET I ZNAČAJ MENADŽMENTA .....	37
13. KARAKTERISTIKE USPJEŠNOG MENADŽERA .....	39
14. FATALNE GREŠKE U MENADŽMENTU.....	40

**II. OSNOVNE TEORIJE MENADŽMENTA**

1. TEORIJSKA OSNOVA .....	43
2. SISTEMATIZACIJA TEORIJA MENADŽMENTA .....	44
3. RANE MENADŽMENT TEORIJE .....	47
4. ORGANIZACIJA.....	48
5. NAUČNO UPRAVLJANJE .....	49
6. ADMINISTRATIVNE TEORIJE UPRAVLJANJA .....	51
7. BIROKRATSKA TEORIJA UPRAVLJANJA.....	53
8. BIHEJVORISTIČKE TEORIJE MENADŽMENTA .....	55
9. TEORIJE O MOTIVACIJI ZA RAD .....	57
10. TEORIJE O STRUKTURI I DISTRIBUCIJI MOĆI U ORGANIZACIJI .....	61
11. TEORIJE ODLUČIVANJA.....	65
12. KVANTITATIVNE TEORIJE MENADŽMENTA .....	71
13. OPERACIONA ISTRAŽIVANJA.....	72
14. KIBERNETIKA .....	73
15. TEORIJA SISTEMA .....	75
16. SISTEMSKI PRISTUP U MENADŽMENTU.....	78
17. KOGNITIVNI PRISTUP U MENADŽMENTU .....	79

18. Z - TEORIJA .....	80
19. KVALITATIVNE I INOVATIVNE TEORIJE .....	81

### **III. TRANSFORMACIJA I RAZVOJ ORGANIZACIJE**

1. PROMJENE I RAZVOJ .....	87
2. ORIJENTACIJA RAZVOJNE PROMJENE .....	90
3. RAST I RAZVOJ .....	92
4. CILJEVI PROMJENA .....	94
5. UPRAVLJANJE PROMJENAMA (RAZVOJEM) .....	96
6. EKONOMIJA ZNANJA ILI NOVA EKONOMIJA .....	99
7. TRANZICIJA .....	103
8. KRIZA .....	107
9. HAOS .....	109
10. PROMJENE U ŽIVOTNOM VIJEKU PREDUZEĆA .....	110
11. MENADŽERSKI PROBLEM .....	112
12. OSNOVNE GRUPE RAZVOJNIH PROMJENA NA NIVOU I UNUTAR PREDUZEĆA .....	113
13. RAZVOJNI (INOVATIVNI) KAPACITET PREDUZEĆA .....	114
14. PREDUZEĆE VISOKIH PERFORMANSI .....	116
15. TRANSFORMACIJA ORGANIZACIJA .....	118
16. REUSMJERAVANJE ORGANIZACIJE .....	119
17. RESTRUKTUIRANJE ORGANIZACIJE .....	120
18. REVITALIZACIJA ORGANIZACIJE .....	122
19. PODMLAĐIVANJE ORGANIZACIJE .....	124
20. SMANJIVANJE ORGANIZACIJE .....	125
21. REINŽINJERING .....	126
22. MATRIČNA I PROJEKTNNA ORGANIZACIJA .....	129
23. VIRTUALNA ORGANIZACIJA .....	131

### **IV. AKTUELNE TEOREME I MODELI UPRAVLJANJA PROMJENAMA I RAZVOJEM ORGANIZACIJA**

1. OSNOVNI MODEL STRATEGIJSKOG PARTICIPATIVNOG UPRAVLJANJA .....	134
2. UPRAVLJANJE PUTEM CILJEVA .....	139
3. OSNOVNI MODEL KRIZNOG MENADŽMENTA .....	140
4. MODELI STRATEGIJSKIH ORGANIZACIONIH PROMJENA .....	146
5. MODEL EVOLUTIVNIH PROMJENA .....	149
6. MODEL PREKINUTE RAVNOTEŽE .....	151
7. MODEL REVOLUCIONARNIH PROMJENA .....	153
8. ORGANIZACIJA KOJA UČI .....	154
9. KONCEPT JEZGRA KOMPETENTNOSTI ORGANIZACIJE .....	158
10. UPRAVLJANJE KVALITETOM .....	160
11. TQM .....	165
12. UPRAVLJANJE ZNANJEM .....	168

13. IZBALANSIRANA LISTA MJERILA KAO NOVI SISTEM STRATEGIJSKOG MENADŽMENTA .....	170
14. STRATEGIJA KAO REVOLUCIJA .....	172

## **V. UPRAVLJANJE TRANZICIJOM I RAZVOJEM DOMAĆE PRIVREDE**

1. PRAVILA U UPRAVLJANJU PROMJENAMA .....	177
2. UPRAVLJANJE TRANZICIONIM PROMJENAMA .....	182
3. MAKROEKONOMSKI REZULTATI TRANZICIONIH PROMJENA.....	188
4. TRANZICIONI REZULTATI SEKTORA PREDUZEĆA .....	191
5. RAZVOJ SREDNJIH I MALIH PREDUZEĆA .....	197
6. NEFORMALNA EKONOMIJA.....	200
7. OTVORENA PITANJA DALJEG RAZVOJA SEKTORA PREDUZEĆA .....	203
8. PROJEKCIJA MAKROEKONOMSKOG RAZVOJA BiH-a do 2010. ....	207
9. AKTUELNA STRATEŠKO RAZVOJNA DOKUMENATA EU .....	210
10. INTERESI KUPACA PREDUZEĆA .....	213
11. OTVORENA PITANJA UPRAVLJANJA PRIVATIZOVANIM PREDUZEĆIMA .....	216
12. KOUZOEVA TEOREMA.....	224
13. MODEL PRIVATIZACIJE JAVNIH PREDUZEĆA .....	226
14. KVALITET UPRAVLJANJA I RADA DOMAĆIH PREDUZEĆA .....	227
15. POTREBA ZA OBRAZOVANJEM .....	229

## **VI. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA**

LITERATURA .....	249
------------------	-----