

САДРЖАЈ:

1	Предговор	7
2	Увод	8
3	Међународни правни стандарди за једнакост и равноправност полова	9
4	Институционални механизми за равноправност полова	10
4.1	Шта су институционални механизми за равноправност полова?	11
4.2	Основни елементи механизма за равноправност полова	11
4.2.1	Тијела	11
4.2.2	Планови акција	11
4.2.3	Закони	12
4.2.4	Институција омбудсмана	12
4.3	Главни принципи функционисања: одговорност и аутономија	12
4.3.1	Принцип одговорности	12
4.3.2	Принцип аутономије	12
4.4	Увођење институционалних механизма за равноправност полова	13
4.4.1	Привремена тијела	13
4.4.2	Стална тијела при владама	13
4.4.3	Номиноване особе у министарствима и институцијама	13
4.4.4	Парламентарна тијела за равноправност полова	13
4.4.5	Механизми на локалном нивоу	13
5	Правни и институционални оквир за једнакост и равноправност полова у Босни и Херцеговини	14
5.1	Закон о равноправности полова у Босни и Херцеговини	14
5.2	Примјена Закона на локалном нивоу	23
5.3	Програми мјера	24
5.4	Шема институционалних механизма за равноправност полова	25
5.5	Агенција за равноправност полова БиХ	26
5.6	Комисија за остваривање равноправности полова у БиХ	26
5.7	Гендер центар – Центар за једнакост и равноправност полова РС	27
5.8	Гендер центар – Центар за једнакост и равноправност полова ФБиХ	28
5.9	Одбор једнаких могућности НСПС	29
5.10	Институција Омбудсмана за људска права	30
5.10.1	Омбудсман за људска права БиХ	30
5.10.2	Омбудсман РС – Заштитник људских права	31
5.11	Гендер акциони план за Босну и Херцеговину	33

6	Институционални механизми за равноправност полова на локалном нивоу власти	35
6.1	Законске основе и претпоставке за рад	35
6.2	Оснивање механизма на локалном нивоу	37
6.2.1	Механизми за равноправност полова у оквиру скупштина на локалном нивоу	37
6.2.2	Смјернице за чланство и мандат/дјелокруг рада комисија/одбора као скупштинских тијела	37
6.2.3	Механизми за равноправност полова у оквиру извршних органа на локалном нивоу	38
6.2.4	Смјернице за чланство и мандат/дјелокруг рада механизма за равноправност полова у оквиру извршних органа на локалном нивоу	38
6.3	Основни кораци у креирању плана рада	39
6.3.1	Значај планирања	39
6.3.2	Анализа проблема и постављање циљева	39
6.3.3	Логички оквир	40
7	Основе родне (гендер) анализе аката	42
7.1	Основни кораци за анализу	42
7.1.1	Увод	42
7.1.2	Шта је гендер анализа?	42
7.1.3	Када је потребно примијенити гендер анализу?	43
7.1.4	Основне теорије о гендеру	43
7.1.5	Постављање гендер питања	44
7.1.6	Три принципа за основну гендер анализу	45
7.2	Анализа гендер ефекта у јавној политици: основни приступи	47
7.2.1	Увод	47
7.2.2	Кораци у анализи гендер ефекта	47
7.3	Планирање, наручивање и процјена истраживања заснованог на гендер анализи	49
7.3.1	Нивои гендер анализе	49
7.3.2	Обим гендер анализе – исход	49
7.3.3	Наручивање истраживања	51
	7.3.3.1 План истраживања	51
	7.3.3.2. Процјена приједлога гендер анализе	52
7.4	Гендер (родна) анализа правних аката и Закон о равноправности полова у Босни и Херцеговини	53

8	Основе родно осјетљивих буџета	63
8.1	Зашто родно осјетљиви буџети?	63
8.2	Оквир за родно осјетљиве буџете	64
8.3	Родно осјетљиви буџети у контексту европских интеграција	65
8.4	Шта све добијамо са родно осјетљивим буџетима?	65
8.5	Основни кораци и инструменти за анализу буџета са аспекта равноправности полова	65
8.6	Предуслов за родно буџетирање	66
8.7	Методологија и питања	66
8.8	Процес родног буџетирања	68
8.8.1	Анализа	68
8.8.2	Изјава о родно осјетљивом буџету	69
8.8.3	Пристапање изради родно осјетљивог буџета	69
8.8.4	Припрема, доношење и извршење буџета	69
9	Улога локалних институција и цивилног сектора	70
9.1	Институције које дјелују на локалном нивоу власти	70
9.2	Улога и значај организација цивилног друштва	70
9.3	Преглед улога и одговорности у систему	72
9.4	Питања за истраживање	73
9.5	Примјер модела сарадње – пројекат „Линк“	73
10	Закључак	75
11	Библиографија	76