

## Predgovor

Upravljanje ljudskim resursima osnova je savremenog tržišnog poslovanja, a njegova primjena omogućava da se vodi racionalna i efikasna poslovna i razvojna politika organizacije.

S obzirom na specijalističku orijentaciju Koledža za informatiku i menadžment Janjoš - Prijedor u visokoškolskom obrazovanju ekonomskih kadrova, u pripremama za ispit iz ove nastavne oblasti studentima bi trebalo više udžbenika, što je povezano sa teškoćama i troškovima oko nabavke ispitne literature.

Svrha je ovog oblika udžbenika – hrestomatije – da se za navedeni predmet, izborom odabranih tekstova istaknutih autora iz relevantnih naučnih područja, omogući studentima da na jednom mjestu imaju sređenu ispitnu literaturu.

U pisanju ovog udžbenika - hrestomatije, pored korištenja mojih vlastitih autorskih i ko-autorskih radova, te širokog spektra domaće i strane literature iz oblasti upravljanja ljudskim resursima i srodnih disciplina, korištena su i iskustva iz prakse vođenja organizacionih sistema u privredno razvijenim zemljama. Takođe, znatnu ulogu u obradi odabranih tema imale su i informacije prezentovane na Internetu, a želim i da istaknem da mi je posebna namjera bila uvesti određene elemente socijalne psihologije u cilju boljeg razumijevanja kako čovjeka-radnika, tako i menadžmenta. Neki od primjera koje sam odlučio uvesti u udžbenik datiraju od prije više decenija; ovo je učinjeno s namjerom da se pokaže koliko su i danas aktuelni.

Ovaj udžbenik po svom sadržaju može korisno da posluži ne samo studentima koji upravljanje ljudskim resursima izučavaju kao jednu od disciplina u okviru nastavnih planova, nego i stručnjacima u praksi menadžmenta.

U skladu sa lijepim običajem, pozivamo čitaoce da upute svoje dobronamjerne primjedbe i kritike, kao bi se u slijedećem izdanju izvršila odgovarajuća poboljšanja teksta.

Banja Luka – Prijedor, 2006. godine

Dr Aleksandar Đokić