

PREDGOVOR

Planiranje je veoma važan segment u razvoju, bilo da govorimo o individualnom, timskom, organizacionom, ekonomskom ili društvenom uopšte. U odnosu na okruženje, prvenstveno razvijene evropske zemlje, ne bi se reklo da imamo ozbiljan pristup procesu planiranja ili da ga, zaista, shvatamo u pravom njegovom značenju. Možda ga tako shvatamo zbog iskustva u posljednjih petnaestak godina kada su se, pod uticajem raznih faktora, mnoge stvari radi- le nepromišljeno, bez jasne strategije, oportunistički, hvatajući različite prilike koje su udovoljavale naše zahtjeve na kratko vrijeme ne gledajući i projektujući dalju budućnost.

Ako se vratimo još dalje u prošlost vidjećemo da tradicija planiranja zaista postoji, da je planiranje zauzimalo veoma značajno mjesto a posebno u razvoju privrede. Sjetimo se kratkoročnog, srednjeročnog, dugoročnog, petogodišnjeg, razvojnog plana, i drugih elemenata koji ukazuju da je planiranje zauzimalo i zauzima veoma važno mjesto u društvu posebno u fazi koja treba da dopri- nese većem stepenu razvoja.

Ovaj priručnik nas uvodi u svijet razmišljanja o svrsi postojanja bilo koje organizacione jedinice (nevladine organizacije, male, srednje i velike firme, građanske asocijacije, javnih institucija...), njenim težnjama i perspektivama te nam pomaže da ih dostignemo kroz jedan isproban, teoretski zasnovan, sistematski i efektivan proces. Taj proces je prilagođen i relevantan za sve one koji imaju iskrene želje i namjere da se usmjere u razvoj uz efikasno iskorištavanje raspolo- živih resursa, snaga, prilika i mogućnosti. Naravno, potrebno je izabrati dobrog voditelja, "usmjerivača", koji svojim iskustvom i spret- nošću doprinosi uspješnom provođenju procesa strateškog plani- ranja. U našem društvu postoje dobri i iskusni voditelji tako da nam ostaje da dobro proučimo i razumijemo važnost planiranja.

Autor