

SADRŽAJ**UVODNA RAZMATRANJA**

1. OSNOV ISTRAŽIVANJA	7
2. CILJEVI I ZADACI U ISTRAŽIVANJU	10
3. OBLAST I PREDMET ISTRAŽIVANJA.....	12
4. METOD ISTRAŽIVANJA	14

I. MENADŽMENT

1. DEFINICIJA MENADŽMENTA	18
2. OSNOVNI ZADACI MENADŽERA	20
3. PREDMET UPRAVLJANJA	22
4. UPRAVLJAČKI ALATI	23
5. METODE UPRAVLJANJA	27
6. MENADŽMENT U SMP	29
7. MENADŽMENT I PREDUZETNIŠTVO	31
8. KOMPETENTNOST MENADŽERA.....	32
9. OSOBINE MENADŽERA.....	33
10. INTERESI I SNAGE.....	35
11. ETIKA I MENADŽMENT	36
12. KVALITET I ZNAČAJ MENADŽMENTA	37
13. KARAKTERISTIKE USPJEŠNOG MENADŽERA	39
14. FATALNE GREŠKE U MENADŽMENTU.....	40

II. OSNOVNE TEORIJE MENADŽMENTA

1. TEORIJSKA OSNOVA	43
2. SISTEMATIZACIJA TEORIJA MENADŽMENTA	44
3. RANE MENADŽMENT TEORIJE	47
4. ORGANIZACIJA.....	48
5. NAUČNO UPRAVLJANJE	49
6. ADMINISTRATIVNE TEORIJE UPRAVLJANJA	51
7. BIROKRATSKA TEORIJA UPRAVLJANJA.....	53
8. BIHEJVORISTIČKE TEORIJE MENADŽMENTA	55
9. TEORIJE O MOTIVACIJI ZA RAD	57
10. TEORIJE O STRUKTURI I DISTRIBUCIJI MOĆI U ORGANIZACIJI	61
11. TEORIJE ODLUČIVANJA.....	65
12. KVANTITATIVNE TEORIJE MENADŽMENTA	71
13. OPERACIONA ISTRAŽIVANJA.....	72
14. KIBERNETIKA	73
15. TEORIJA SISTEMA	75
16. SISTEMSKI PRISTUP U MENADŽMENTU.....	78
17. KOGNITIVNI PRISTUP U MENADŽMENTU	79

18. Z - TEORIJA	80
19. KVALITATIVNE I INOVATIVNE TEORIJE	81

III. TRANSFORMACIJA I RAZVOJ ORGANIZACIJE

1. PROMJENE I RAZVOJ	87
2. ORIJENTACIJA RAZVOJNE PROMJENE	90
3. RAST I RAZVOJ	92
4. CILJEVI PROMJENA	94
5. UPRAVLJANJE PROMJENAMA (RAZVOJEM)	96
6. EKONOMIJA ZNANJA ILI NOVA EKONOMIJA	99
7. TRANZICIJA	103
8. KRIZA	107
9. HAOS	109
10. PROMJENE U ŽIVOTNOM VIJEKU PREDUZEĆA	110
11. MENADŽERSKI PROBLEM	112
12. OSNOVNE GRUPE RAZVOJNIH PROMJENA NA NIVOU I UNUTAR PREDUZEĆA	113
13. RAZVOJNI (INOVATIVNI) KAPACITET PREDUZEĆA	114
14. PREDUZEĆE VISOKIH PERFORMANSI	116
15. TRANSFORMACIJA ORGANIZACIJA	118
16. REUSMJERAVANJE ORGANIZACIJE	119
17. RESTRUKTURIRANJE ORGANIZACIJE	120
18. REVITALIZACIJA ORGANIZACIJE	122
19. PODMLAĐIVANJE ORGANIZACIJE	124
20. SMANJIVANJE ORGANIZACIJE	125
21. REINŽINJERING	126
22. MATRIČNA I PROJEKTNNA ORGANIZACIJA	129
23. VIRTUALNA ORGANIZACIJA	131

IV. AKTUELNE TEOREME I MODELI UPRAVLJANJA PROMJENAMA I RAZVOJEM ORGANIZACIJA

1. OSNOVNI MODEL STRATEGIJSKOG PARTICIPATIVNOG UPRAVLJANJA	134
2. UPRAVLJANJE PUTEM CILJEVA	139
3. OSNOVNI MODEL KRIZNOG MENADŽMENTA	140
4. MODELI STRATEGIJSKIH ORGANIZACIONIH PROMJENA	146
5. MODEL EVOLUTIVNIH PROMJENA	149
6. MODEL PREKINUTE RAVNOTEŽE	151
7. MODEL REVOLUCIONARNIH PROMJENA	153
8. ORGANIZACIJA KOJA UČI	154
9. KONCEPT JEZGRA KOMPETENTNOSTI ORGANIZACIJE	158
10. UPRAVLJANJE KVALITETOM	160
11. TQM	165
12. UPRAVLJANJE ZNANJEM	168

13. IZBALANSIRANA LISTA MJERILA KAO NOVI SISTEM STRATEGIJSKOG MENADŽMENTA	170
14. STRATEGIJA KAO REVOLUCIJA	172

V. UPRAVLJANJE TRANZICIJOM I RAZVOJEM DOMAĆE PRIVREDE

1. PRAVILA U UPRAVLJANJU PROMJENAMA	177
2. UPRAVLJANJE TRANZICIONIM PROMJENAMA	182
3. MAKROEKONOMSKI REZULTATI TRANZICIONIH PROMJENA.....	188
4. TRANZICIONI REZULTATI SEKTORA PREDUZEĆA	191
5. RAZVOJ SREDNJIH I MALIH PREDUZEĆA.....	197
6. NEFORMALNA EKONOMIJA.....	200
7. OTVORENA PITANJA DALJEG RAZVOJA SEKTORA PREDUZEĆA	203
8. PROJEKCIJA MAKROEKONOMSKOG RAZVOJA BiH-a do 2010.	207
9. AKTUELNA STRATEŠKO RAZVOJNA DOKUMENATA EU.....	210
10. INTERESI KUPACA PREDUZEĆA	213
11. OTVORENA PITANJA UPRAVLJANJA PRIVATIZOVANIM PREDUZEĆIMA	216
12. KOUZOEVA TEOREMA.....	224
13. MODEL PRIVATIZACIJE JAVNIH PREDUZEĆA.....	226
14. KVALITET UPRAVLJANJA I RADA DOMAĆIH PREDUZEĆA	227
15. POTREBA ZA OBRAZOVANJEM	229

VI. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA

LITERATURA	249
------------------	-----