

S A D R Ź A J

S A D R Ź A J	1
1. UVOD	3
1.1. Problem, predmet i objekti istraživanja.....	4
1.2. Naučna hipoteza	4
1.3. Svrha i ciljevi istraživanja, i naučna metoda	4
1.4. Struktura rada	5
2. TEORIJSKA ISTRAŽIVANJA KADROVSKOG MENADŽMENTA.....	5
2.1. Značenje kadrovskog menadžmenta.....	5
2.2. Posmatranje kadrovskog menadžmenta kroz njegov razvoj.....	6
2.3. Osnova kadrovskog menadžmenta	8
2.3.1. Strateško upravljanje kadrovima	9
2.3.2. Rekrutovanje i selekcija	9
2.3.3. Razvoj i obrazovanje zaposlenih	9
2.3.4. Podsticanje i nagrađivanje zaposlenih.....	10
2.3.5. Procjena efikasnosti zaposlenih.....	11
3. TEORIJSKI PRISTUP UPRAVLJANJA KADROVSKIM MENADŽMENTOM	12
3.1. Koncepti liderstva, međuljudskih odnosa i motivacije.....	12
3.2. Razvoj i primjena motivacionih teorija	14
3.2.1. Maslowljeva hijerarhija potreba	15
3.2.2. Herzbergova dvofaktorska teorija	17
3.2.3. Teorija očekivanja.....	18
3.2.4. Pravičnost kao ključni faktor motivacije	19
3.2.5. Lockeova teorija ciljeva i njen uticaj na produktivnost.....	20
3.2.6. Evolucija liderstva: Ključni teorijski pristupi.....	21
4. PRAKTIČNA PRIMJENA KADROVSKOG MENADŽMENTA U SAVREMENIM ORGANIZACIJAMA	22
4.1. Zapošljavanje i odabir kadrova.....	23

4.2.	Obučavanje novih zaposlenih.....	23
4.3.	Razvoj zaposlenih.....	24
4.4.	Evaluacija zaposlenih	24
4.5.	Zadovoljstvo zaposlenih	24
4.6.	Upravljanje radnim odnosima i rješavanje konflikata	25
4.7.	Digitalizacija u kadrovskom menadžmentu.....	25
5.	IZAZOVI U KADROVSKOM MENADŽMENTU.....	27
5.1.	Promjene u radnom okruženju.....	28
5.2.	Raznolikost radne snage	28
5.3.	Upravljanje krizom i stresom.....	29
5.4.	Razlika u godinama kao izazov u kadrovskom menadžmentu	30
	ZAKLJUČAK.....	31
	LITERATURA	32
	POPIS PRILOGA.....	34