

# SADRŽAJ

## Sadržaj

1. UVOD .....	7
2. MENADŽMENT ZDRAVSTVA .....	9
2.1. Pojam i uloga .....	9
2.2. Funkcije menadžmenta u zdravstvu.....	12
2.3. Fokus menadžmenta u zdravstvu .....	14
2.4. Potreba za menadžmentom u zdravstvu i nove perspektive .....	15
3. ULOGA ŽENA U MENADŽMENTU ZDRAVSTVA.....	18
3.1. Pozicija žena u menadžmentu zdravstva.....	19
3.2. Savremene implikacije pozicije žena u menadžmentu zdravstva.....	20
3.3. Pozicija i uloga žena na vodećim pozicijama u zdravstvu.....	22
3.4. Ženski pristup menadžmentu zdravstva.....	26
3.4.1. Transformacioni stil rukovođenja .....	26
3.4.2. Žensko menadžersko ponašanje i efikasnost .....	27
3.4.3. Ženske vrijednosti i njihov značaj za menadžment zdravstva .....	29
3.4.4. Ženske emocije i menadžment zdravstva .....	30
3.5. Potreba za sistemskim unapređenjem žena u menadžmentu zdravstva .....	31
3.5.1. Kvantifikacija.....	31
3.5.2. Nagrade i unaprjeđenja .....	31
3.5.3. Široko angažovanje žena u menadžmentu zdravstva.....	32
3.5.4. Stvaranje mogućnosti za razvoj i sponzorstvo.....	33
4. PARADOKS NEZASTUPLJENOSTI ŽENA U PROCESIMA ODLUČIVANJA U MENADŽMENTU ZDRAVSTVA.....	34
4.1. Fenomen “staklenog plafona” i žene u menadžmentu zdravstva.....	35
4.2. Razbijanje “staklenog plafona” i “staklena litica” .....	37
4.3. Barijere i fenomen “labirinta” .....	38
4.3.1. Diskriminacija, pristrasnost i predrasude.....	38
4.3.2. Otpor .....	40
4.3.3. Stilovi rukovođenja.....	41
4.3.4. Porodična odgovornost .....	42

4.4.	Rodno transformativno liderstvo .....	44
4.5.	Rodna jednakost u liderstvu– bolje funkcionisanje zdravstvenog sektora .....	44
4.6.	Sagregacija prema polu i radna snaga u zdravstvu .....	45
4.7.	Žene u globalnom rukovodstvu zdravstva .....	47
4.8.	Pandemija COVID-19 i gubitak menadžerskih funkcija .....	47
4.9.	Prepreke za uključivanje žena u liderstvo u sklopu zdravstvenog menadžmenta	48
5.	PREPORUKE ZA POBOLJŠANJE POLOŽAJA ŽENA U MENADŽMENTU ZDRAVSTVA .....	50
5.1.	Omogućavanje liderstva ženama menadžerima u zdravstvu .....	50
5.2.	Ubrzane akcije za ispravljanje rodne nejednakosti u globalnom zdravstvenom liderstvu .....	50
5.3.	Povećavanje“vidljivosti” žena koje rade u sektoru zdravstva .....	51
5.4.	Mobilizacija muškaraca da postanu saveznici u promovisanju žena lidera.....	52
5.5.	Ukidanje pristrasnostii davanje prioriteta implementaciji i odgovornosti za politike koje podržavaju karijere žena u zdravstvu.....	52
5.6.	Podrška ženskih pokreta i asocijacija s ciljem ubrzavanja kolektivne akcije za ravnopravnost žena u menadžmentu zdravstva.....	53
5.7.	Produblјivanje baze dokaza za politike i agende uz istraživanja i podatke u kontekstu pozicije žena u menadžmentu zdravstva .....	53
5.8.	Ravnopravnost žena u globalnom zdravstvenom liderstvu .....	54
6.	ZAKLJUČAK .....	56
7.	LITERATURA.....	58