

Sadržaj:

1. UVOD.....	1
1.1. Cilj i predmet rada	2
1.2 Hipoteze rada	2
1.3. Metode korištene u radu.....	2
2. Determinisanje menadžmenta	4
2.1. Strateški razvoj organizacije	4
2.1.2. Modernizacija rada u 21. vijeku.....	5
2.2. Pojam i uloga menadžmenta	6
2.3. Četiri osnovne funkcije menadžmenta.....	7
2.4. Spoljašnje i unutrašnje okruženje kompanije.....	10
3. Menadžeri	13
3.1. Definicija i značaj menadžera	13
3.2. Podjela menadžera prema hijerarhiji.....	15
3.3. Podjela menadžera prema odgovornosti	17
3.4. Karakteristike uspješnih menadžera.....	18
4. Determinisanje menadžmenta ljudskih resursa	20
4.1. HR menadžeri i njihov razvoj	20
4.2. Poslovi HR menadžera.....	23
4.3. Ciljevi menadžmenta ljudskih resursa	25
4.4. Odnos između generalnog menadžera i HR menadžera	27
5. Motivacija	28
5.1. Motivacija zaposlenih	28
5.1.1. Maslovljeva teorija.....	28
5.1.2. Alderferova teorija potreba	30
5.1.3. McCllandova teorija potreba	31
5.1.4. Herzbergova dvofaktorska teorija.....	32
5.2. Motivacija zaposlenih na osnovu tipa ličnosti	32
6. Zaključak.....	35

Literatura.....	36
9.Popis slika i tabela:	37
10.Biografija	38