

# Uvod

U ne tako dalekoj prošlosti materija koja se danas prezentuje i razmatra u okviru strategijskog menadžmenta razmatrao se u okviru upravljanja razvojem organizacija. Iz ovih razloga može se staviti znak jednakosti između strategijskog menadžmenta i sistema upravljanja razvojem – razvojnim promenama organizacija

STRATEGIJSKI MENADŽMENT = UPRAVLJANJE DUGOROČNIM  
RAZVOJEM ORGANIZACIJA

U aktuelnoj ekonomiji znanja, kada se vrlo mnogo insistira na inovacijama i unapređenjima u tekućem radu i na različitim situacionim – preduzetničkim prilagođavanjima organizacija, ne mali broj pojedinaca, pogrešno izjednačava inovacije i razvojne promene organizacije

RAZVOJNE - STRATEGIJSKI = INOVACIJE I UNAPREĐENJA U TEKUĆEM  
ORIJENTISANE PROMENA / RADU I SITUACIONA PRILAGOĐAVANJA

Sredinom 80-ih godina prošloga veka kada sam krenula sa izučavanjem strategijskog menadžmenta, strategijski menadžment se odnosio na sistem strategijskog planiranja ili donošenja i sprovođenja strategija organizacija. U ovom periodu vrlo malo govorilo se o sistemu upravljanja razvojem organizacija uz pomoć ciljeva. Danas, sve više govori se o sistemu upravljanja razvojem organizacija uz pomoć ciljeva

DUGOROČNI PLANNOVI  
ORGANIZACIJA

STRATEGIJE  
ORGANIZACIJA

UPRAVLJANJE UZ  
POMOĆ CILJEVA

Sredina XX veka

Od 80-ih godina  
XX veka do danas

U XXI veku