

Predgovor

Čovek jedinka, kad ne može da rešava određene svoje probleme, udružuje se u organizaciju. To čini veoma dugo i ne znajući da time stvara nešto što je kompleksnije i od njegovog samog biološkog bića.

U zadnjih nekoliko vekova fenomen organizacija nije samo praktična tvorevina, već je i objekat posmatranja, a u poslednjih sto pedeset godina i nešto što se istražuje. Prve korake istraživanja organizacija učinili su inženjeri; njih slede ekonomisti, pravnici, a u nekim slučajevima pojavljuju se i psiholozi i sociolozi.

Svaka od disciplina svoje viđenje organizacija dokumentovala je u mnogobrojnim knjigama i u drugim vidovima registrovanja podataka. Ta znanja su bila veoma korisna kod stvaranja novih organizacija i za rešavanje određenih problema koji nisu prevazilazili granice tih disciplina.

Mada su ideje uvek vezane za jedinku, one mogu da se ostvare i u organizacijama, pa stoga možemo reći da su organizacije uzrok, nosioci i posledice naučnog, tehnološkog i društvenog razvoja.

Čovek je posredstvom organizacija stvorio svet u kome je sve drugačije nego što je bilo juče, u kome su promene sve češće, intenzivnije i bitnije. Svet je postao neizvesniji, kompleksniji i novonastale probleme sve teže rešavamo. Sa raspoloživim znanjem, pristupima, metodama i tehnikama naši izgledi za uspeh se dramatično sužavaju.

Ipak, imamo izgleda, ali su za to neophodne nove filozofije, novi pristupi. Neophodno je da koncepcija „savladavanja prirode“, koja sada dominira, evoluiru u koncepciju „živeti u harmoniji sa prirodom“. Sa naučne strane, ovu koncepciju intenzivno podržava nekoliko globalno orijentisanih disciplina. Postoji nekoliko struka i profesija koje

su po svojoj prirodi globalno orijentisane, što znači da i pri rešavanju sporednih problema moraju voditi računa o celini. U ovu kategoriju spadaju prvenstveno: *menadžeri, organizatori, projektanti organizacionih sistema, zatim inženjeri i neki ekonomisti*. Naravno, ne smemo da izostavimo niz profesija humanog i društvenog opredeljenja.

Zanemarivanje celine, pre ili kasnije, uvek dovodi do katastrofalnog ishoda. Niko od ovoga nije zaštićen, ovo se ne dešava drugima već nama.

Naslov knjige nije ekonomika preduzeća, već *ekonomika preduzetničkih organizacija* (Business Economics), jer se time želi naglasiti novi pristup organizacijama i njihovim ekonomskim obeležjima.

Pored toga, *nije pisana za kolege, već za studente, za buduće menadžere*, koji imaju veoma složen, težak, ali istovremeno i izazovan zadatak (što može biti i misija) da ovu zemlju uvedu u novi svet stvaranja, rada i kreativnog blagostanja.

Knjiga obuhvata dva obrazovna modula,

Prvi obrazovni modul sadrži glave:

- (1) Preduzetnička organizacija;
- (2) Resursi organizacija;
- (3) Sredstva organizacija;
- (4) Merenje gazdovanja preduzetničkih organizacija.

Drugi obrazovni modul sadrži glave:

- (5) Ekonomika životnih ciklusa;
- (6) Ekonomika timskog rada;
- (7) Ekonomika preduzetničkih poduhvata.

Obrazovni moduli mogu samostalno da se izvode ili u okviru drugih disciplina.

Materija je na raspolaganju studentima u štampanom obliku i na CD-u.