

SADRŽAJ

I UVOD	4
II ŠTRAJK KAO PRAVO RADNIKA	5
1. Pojam i oblici štrajka	7
1.1. Problem definisanja štrajka	9
1.2. Elementi štrajka	11
1.3. Organizovani prekid rada	12
2. Usmjerenost i neposredni ciljevi štrajka	14
3. Uslovi za organizovanje i vođenje štrajka	14
III STUPANJE U ŠTRAJK, ŠTRAJKAČKI ODBOR I NJEGOVE DUŽNOSTI	165
1. Odluka o stupanju u štrajk	16
2. Štrajkački odbor	17
IV ŠTRAJK U DJELATNOSTI OD JAVNOG INTERESA I MINIMUM PROCESA RADA	18
1. Štrajk u djelatnosti od javnog interesa	18
2. Minimum procesa rada	18
V VRSTE ŠTRAJKOVA	19
1. Štrajk upozorenja	20
2. Štrajk iznenađenja	20
3. Divlji štrajk	20
5. Štrajk sa zauzimanjem preduzeća	21
6. Djelimični, kružni i kategorijalni štrajk	21
7. Štrajk tromboza	21
8. Štrajk solidarnosti ili simpatije	21
9. Generalni štrajk	22
VI OSTALE METODE RJEŠAVANJA KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA	22
1. Picketing (štrajkačke straže)	22
2. Bojkot	23
3. Lock out	23
VII ŠTRAJK KAO METODA RADA RJEŠAVANJA KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA	
1. Štrajk u međunarodnom pravu	
2. Štrajk u pravu Republike Srpske	26
VIII POLOŽAJ RADNIKA I POSLODAVCA U TOKU ŠTRAJKA	27
1. Položaj radnika u toku štrajka	27

2. Položaj poslodavca u toku štrajka	28
3. Odgovornost u vezi sa učešćem u štrajku, zabrana i nadzor štrajka	29
IX SPORAZUMNO RJEŠAVANJE SPORA I PRESTANAK ŠTRAJKA	29
1. Sporazumno rješavanje spora	29
X PRESTANAK (ZAVRŠETAK) ŠTRAJKA	30
1. Ograničenje prava na štrajk – posebni uslovi za organizovanje i vođenje štrajka	32
2. Posljedice štrajka	33
XI ZAKLJUČAK	35
LITERATURA	36