

## SADRŽAJ

1.1.	Problem, predmet i objekt istraživanja .....	8
1.2.	Hipoteze rada .....	9
1.3.	Svrha i ciljevi istraživanja .....	9
1.4.	Ocjena dosadašnjih istraživanja .....	10
1.5.	Metode istraživanja .....	10
1.6.	Struktura rada .....	11
2.	POJAM, ULOGA I ZNAČAJ LJUDSKIH RESURSA U SUVREMENOM PODUZEĆU 13	
3.	UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA .....	14
3.1.	Planiranje ljudskih resursa .....	17
3.2.	Regrutacija kandidata .....	19
3.3.	Selekcija kandidata .....	22
3.4.	Uvođenje u posao i obuka novozaposlenih .....	25
3.5.	Ocjenjivanje performansi zaposlenih .....	27
3.6.	Ulaganje u razvoj zaposlenih .....	28
3.7.	Sustav nagrađivanja i motivacija zaposlenih .....	29
3.8.	Zaštita na radu .....	36
3.9.	Stres na radnom mjestu .....	37
3.10.	Zasnivanje radnog odnosa .....	40
3.11.	Prekid radnog odnosa .....	41
4.	SELEKCIJA LJUDSKIH RESURSA I NJIHOV UTICAJ NA USPJEŠNOST POSLOVANJA .....	42
4.1.	SWOT analiza čimbenika koji utiču na kvalitetu selekcijskog procesa .....	44
5.	ISTRAŽIVANJE .....	63
5.1.	Plan i instrumenti istraživanja .....	63
5.2.	Vremenski period istraživanja .....	64

5.3. Analiza stavova poslodavaca o uticaju selekcionih razgovora na uspješnost poslovanja suvremenih poduzeća .....	65
5.4. Analiza stavova uposlenika o uticaju selekcionih razgovora na uspješnost poslovanja suvremenih poduzeća .....	79
ZAKLJUČAK .....	88
LITERATURA .....	92
POPIS TABELA, SLIKA I GRAFIKONA.....	94