

Uvod

Motivacija i menadžment su dva nerazdvojiva pojma. Motivacija je osnovni faktor koji utiče na ponašanje ljudi. Jedan opšti termin koji upućuje na sve vrste energije, tenzije i slične snage. Menadžeri moraju da, koristeći svoje vještine, motivišu zaposlene da daju svoj maksimum. Koristeći motivaciju povećava se efikasnost radne snage.

Obezbjeđivanje pravih ljudi na pravim mjestima, kad se za to ukaže potreba, je glavni zadatak menadžera u povećanju efikasnosti u preduzeću. To je kontinuiran proces. Menadžeri moraju da imaju jasnu predstavu kako da usklade i pravilno motivišu zaposlene. S obzirom da ljudski resursi dobijaju sve veći značaj, njihovom upravljanju se posvećuje sve više pažnje. Ljudski resursi imaju presudan značaj za ostvarivanje projektovanih ciljeva organizacije. Nije lako upravljati ljudima, njihovim ponašanjem, potencijalima i ponašanjem. Zbog toga menadžeri moraju stalno da se mijenjaju i unapređuju, prateći kretanja i izazove u poslovnom svijetu. Takođe, menadžeri moraju da se usredsrede na ispunjavanje pojedinačnih ciljeva i interesa zaposlenih. Da u preduzeću uspostave klimu u kojoj će zaposleni biti zadovoljni i efektivni.