

РАЗВОЈ ТИМОВА У ФУНКЦИЈИ ЕФИКАСНОГ УПРАВЉАЊА

РЕЗИМЕ

Кључна компонента ефикасности савремених организација у најразвијенијим земљама тржишне економије су нове организационе конституције засноване на специјалним врстама група познатим под називом тимови. Главни разлози коришћења тимова су везани за спознају да тимски рад омогућава већу продуктивност, квалитет, профитабилност, ефективност и ефикасност, као и већу одговорност за промене и флексибилност. Стварање и развој тимова високих перформанси је веома сложен посао, а функционисање тимова прате бројне потешкоће које, у већој или мањој мери, утичу на њихову ефикасност. Без обзира на врсте тимова за максимизирање тимске ефикасности у процесу управљања организацијама, савремене вође тима имају посебну улогу у култивисању перформанси сваког члана тима понаособ и тима као целине. Интеграција менаџмента кроз софистицирани информациони систем, иновативно размишљање, квалитет, организационо учење, мултикултурална оријентација, веће истицање окружења и глобалне перспективе, оријентација на будуће процесе, потребе корисника и брзина решавања проблема, захтева заједнички напор свих запослених у креативној синергији тимског рада.

Кључне речи: тимови, групни процеси у организацији, управљање, развој креативних тимова, менаџмент људских ресурса, комуницирање, мотивација, компензација, конфликти, топ менаџмент тимови, процеси сарадње, тимски рад.