

# РАЗВОЈ ТИМОВА У ФУНКЦИЈИ ЕФИКАСНОГ УПРАВЉАЊА

## РЕЗИМЕ

Кључна компонента ефикасности савремених организација у најразвијенијим земљама тржишне економије су нове организационе конституције засноване на специјалним врстама група познатим под називом тимови. Главни разлози коришћења тимова су везани за спознају да тимски рад омогућава већу продуктивност, квалитет, профитабилност, ефективност и ефикасност, као и већу одговорност за промене и флексибилност. Стварање и развој тимова високих перформанси је веома сложен посао, а функционисање тимова прате бројне потешкоће које, у већој или мањој мери, утичу на њихову ефикасност. Без обзира на врсте тимова за максимизирање тимске ефикасности у процесу управљања организацијама, савремене вође тима имају посебну улогу у култивисању перформанси сваког члана тима понаособ и тима као целине. Интеграција менаџмента кроз софистицирани информациони систем, иновативно размишљање, квалитет, организационо учење, мултикултурална оријентација, веће истицање окружења и глобалне перспективе, оријентација на будуће процесе, потребе корисника и брзина решавања проблема, захтева заједнички напор свих запослених у креативној синергији тимског рада.

**Кључне речи:** тимови, групни процеси у организацији, управљање, развој креативних тимова, менаџмент људских ресурса, комуницирање, мотивација, компензација, конфликти, топ менаџмент тимови, процеси сарадње, тимски рад.

# TEAM DEVELOPMENT IN THE FUNCTION OF EFFICIENT MANAGEMENT

## SUMMARY

In the countries with the most developed market economies the key component of modern organizations' efficiency are new organizational constitutions based on special kinds of groups known as teams. The main reason teams are used is the awareness of the fact that team work provides higher productivity, quality, profitability, effectiveness and efficiency as well as the greater responsibility for changes and flexibility. Formation and development of high performance teams is a complex task and their functioning is followed by numerous obstacles which may influence the efficiency of the teams. Regardless of team type, for the maximization of team efficiency in the process of organization management, team leaders today have a special role in cultivating performances of each team member as well as the performance of the team as a whole. Management integration through a sophisticated information system, innovative thinking, quality, organizational learning, multicultural orientation, greater emphasis on the environment and global perspective, orientation on future processes, customers' needs and the rate of problem solving require joint effort by all staff members in creative team work synergy.

**Key words:** teams, group processes in organization, management, the development of creative teams, human resource management, communication, motivation, compensations, conflicts, top management teams, cooperation processes, teamwork.