

# SADRŽAJ

1. PREDGOVOR.....	3
2. UVOD.....	4
3. METODOLOŠKI OKVIR ISTRAŽIVANJA .....	6
3.1. Predmet istraživanja.....	6
3.2. Ciljevi istraživanja .....	6
3.3. Hipoteza .....	7
3.4. Metode istraživanja.....	7
3.5. Struktura master rada .....	7
4. ISTORIJSKI RAZVOJ STATUSA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA .....	9
5. SLUŽBENIČKI SISTEM.....	15
6. EVROPSKI UPRAVNI STANDARDI.....	19
7. OSNOVNE KARAKTERISTIKE RADNOPRAVNOG POLOŽAJA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U REPUBLICI SRPSKOJ I BOSNI I HERCEGOVINI.....	21
7.1. Teorijski pojam državnog službenika .....	22
7.2. Specifičnost radnog odnosa u državnim organima .....	25
7.3. Specifičnost statusa državnih službenika.....	30
7.4. Osnovni elementi službeničkog odnosa.....	33
7.4.1. Dobrovoljnost .....	33
7.4.2. Lično obavljanje povjerenog posla.....	35
7.4.3. Naplatnost.....	37
7.4.4. Podređenost .....	37
7.4.5. Preuzimanje dužnosti i sticanje određenih prava .....	38
7.4.6. Profesionalnost .....	40
7.5. Pravno normiranje službeničkog statusa.....	42
7.6. Zasnivanje radnog odnosa u državnim organima .....	51
7.7. Ocjenjivanje rada državnih službenika .....	60
8. PRAVNI STATUS DRŽAVNOG SLUŽBENIKA U REPUBLICI SRPSKOJ I BOSNI I HERCEGOVINI .....	70
8.1. Odgovornost za povredu službene dužnosti .....	78
8.2. Pravna zaštita radno-pravnog statusa.....	83

9.	KADROVI DRŽAVNE UPRAVE.....	84
10.	SREDSTVA ZA RAD DRŽAVNE UPRAVE.....	87
11.	ZAKLJUČAK.....	93
12.	LITERATURA .....	96