

1. УВОД

У овом раду се анализира селекција кандидата за пријем у радни однос у Јединицу за специјалну подршку (ЈСП) Државне агенције за истраге и заштиту (СИПА), те значају селекције и управљању људским ресурсима. Такође, се у раду обрађују и специјални тестови за пријем у радни однос у ЈСП СИПА, као и значај управљања људским потенцијалима.

С обзиром на безбједносне изазове са којим се Агенција сусреће веома је битно имати квалитетан, искусан и обучен кадар који ће у сваком тренутку моћи одговорити на све потенцијалне пријетње. Квалитетни људски ресурси кључни су за успјешно функционисање сваке организације, а у полицијским структурама имају посебну тежину. Од брзог, професионалног и ефикасног реаговања у високоризичним ситуацијама често зависе људски животи. Због тога припадници специјалних јединица морају да, поред физичке спремности, имају посебан психолошки профил да би донијели брзе и исправне одлуке у високостресним ситуацијама.



Слика 1: Припадници одсека „АЛФА“ ЈСП