

У В О Д: Овај дипломски рад за тему има колективне радне спорове. У овом раду ћемо изложити историјат колективних радних спорова, када су колективни радни спорови почели да се јављају, шта је узроковало њихово настајање, гдје се прво јављају, како су се мјењали са временом и као најбитније између којих субјеката се јављају. Да би правилно разумјели колективне радне спорове неопходно је да видимо која су то колективна права запослених и колективна права послодаваца, како су настајала, ко су њихови носиоци и како долази до колективних радних спорова између носилаца колективних радних права и носилаца колективних права послодаваца. Поред колективних радних права и колективних права послодаваца у разумјевању колективних радних спорова веома је битно образложити колективне уговоре. Код колективних уговора ћемо анализирати: врсте колективних уговора, начин преговарања, закључивања, примјене и измјене колективних уговора као и рјешавање спорова који настају приликом закључења или промјене колективног уговора (интересни колективни радни спорови) и рјешавање спорова који настају приликом примјене колективних радних уговора (правни колективни радни спорови).

У праву Републике Српске колективни уговори се регулишу Законом о раду (Сл.гл. РС. 01/16). Закон о раду регулише: садржину и облик колективног уговора, врсте колективних уговора, учеснике у закључивању колективних уговора, преговарање и закључивање колективних уговора, примјена колективних уговора, важење и отказ колективних уговора.

Носиоци колективних права на страни послодавца и на страни радника њихово оснивање, услови репрезентативности, утврђивање репрезентативности,

преиспитивање утврђене репрезентативности такође се регулишу Законом о раду.

Законом о мирном рјешавању радних спорова (Сл.гл.РС.91/16) уређује се начин и поступак мирног рјешавања колективних радних спорова, избор, права и обавезе арбитра и миритеља, као и оснивања Агенције за мирно рјешавање радних спорова, те друга питања од значаја за мирно рјешавање радних спорова.

Законом о штрајку (Сл.гл.РС 111/08) уређен је поступак организованог прекида рада путем којег радници могу остварити заштиту својих професионалних, економских и социјалних права.

Законом о Привредној комори Републике Српске (Сл.гл.РС) уређује се појам, правни статус, организација, дјелатност, органи и начин финансирања Привредне коморе Републике Српске.