

PREDGOVOR

Radno zakonodavstvo i radno pravo u našim novim društveno-ekonomskim uslovima, posebno s obzirom na tržišni način privređivanja, doživljavaju kako dinamičan i raznovrstan razvoj, tako i posebne transformacije i specifičnosti u tom razvoju. Naime, donošenjem prije svega zakonâ o radu, te drugih propisa kojima se reguliraju prava na radu i povodom rada, dosadašnje radno zakonodavstvo Bosne i Hercegovine je pretrpjelo korjenite promjene, s tim da je danas neosporno da radno pravo, u svojoj datosti, predstavlja rezultat kompromisa u uređenju odnosa između predstavnika kapitala, vlasti i rada.

Ova nova koncepcija, odnosno novi pristup pitanjima rada i radnih odnosa, bila je najvažnija polazna osnova i zamisao autora prof. dr. Seada Dedića i doc. dr. Jasminke Gradašćević-Sijerčić kod izrade ovog novog udžbenika **Radno pravo**. Konkretnije, radi potrebe da se što kompleksnije i cjelovitije prikaže novi, kako opći, tako i posebni sistem radnih odnosa, te da se najvažniji pojmovi, kategorije i instituti radnog prava aktueliziraju novim teorijsko-pravnim i zakonskim izvorima, autori su se opredijelili za novo izdanje udžbenika **Radno pravo**.

Novi udžbenik je oslonjen na udžbenik **Osnovi radnog prava**, autora prof. dr. Mehmeda Kenovića i prof. dr. Seada Dedića, koji je imao dva izdanja – jedno 1995. godine, te izmjene i dopune 1999. godine. Radi se o prvim udžbenicima radnog prava bosanskohercegovačkih autora.

U ovom novom udžbeniku posebno je značajno to što se, nakon teorijske razrade instituta radnog prava, u njihovom pozitivno-pravnom prikazu koriste svi izvori radnog prava Bosne i Hercegovine (propisi koji se donose i primjenjuju u FBiH, RS i Brčko Distriktu BiH), te se može reći da se radi o udžbeniku radnog prava Bosne i Hercegovine. Istovremeno, materija se izlaže sa optimalnim brojem šema, koje ne opterećuju rukopis, ali značajno utječu na razumijevanje materije, a stvarni registar pojmova na kraju knjige može pokazati kako su i koliko su brižno obrađeni pojedini pojmovi radnog prava.

Oslonom na modele radnih prava prilagođenih tržišnom načinu privređivanja, materija je razvrstana u tri dijela: *opća pitanja i pojmov proučavanja radnog prava* kao grane prava i jedne od naučnih disciplina *individualno radno pravo* s posebnim osvrtom na državno zaštitno zakonodavstvo u oblasti radnih odnosa, te *radno procesno pravo*. U udžbeniku je posebna pažnja posvećena kolektivnom radnom pravu i evropskom radnom pravu, imajući u vidu značaj ovih segmenata radnog prava u savremenim državnopravnim porecima. Uložen je napor da se obrade i analiziraju velike promjene u oblasti kolektivnog i individualnog radnog prava, sa željom da se istovremeno zadovolje potrebe nastave i pravne prakse.

Ova knjiga, zajedno sa udžbenikom *Socijalno pravo*, namijenjena je, najprije, studentima pravnih fakulteta u BiH za izučavanje predmeta *Radno pravo*, kako na dodiplomskom, tako i na postdiplomskom studiju. Toj namjeni je prilagođen i metodološki pristup, kao i nivo i obim obrade predmetne problematike.

Istovremeno, ona je namijenjena i svima onima koji se bave ili neposredno primjenjuju propise iz ove oblasti, jer analizira i daje rješenja za razumijevanje mnogih pitanja koja proizilaze iz složenih i dinamičnih radnih odnosa.

Nadamo se da će ovaj udžbenik pomoći razumijevanju značaja i mjesta radnog prava u savremenim državama, s obzirom na činjenicu da radno pravo predstavlja normativni izraz socijalno-pravne države.

Na kraju, autori duguju zahvalnost Pravnom fakultetu u Sarajevu, te izdavačkoj kući *Magistrat* iz Sarajeva, na nesebičnoj potpori i trudu u procesu izlaska ove knjige u javnost.

Autori:

Prof. dr. Sead Dedić

Doc. dr. Jasminka Gradašćević-Sijerčić