

UVOD

Čovjek ne može bez organizacije jer mu ona osigurava opstanak i prosperitet u društvu, čovjek pripada mnogim grupama koje imaju osobine organizacije kao što su preduzeća ili ustanove u kojima radi, političke partije, razna udruženja i drugo. Na život čovjeka utiču i neke druge organizacije u kojima on ne učestvuje direktno kao što su državne službe, policija, komunalne službe te druge službe za pružanje usluga.

Svaka organizacija ima svoj sastavni i najvažniji dio, koji predstavlja konkretni sistem unutrašnjih odnosa i veza a naziva se organizaciona struktura. Struktura se stvara i oblikuje radi ostvarivanja postavljenih ciljeva organizacije i uključuje kako činioce rada tako i njihove međusobne odnose. Adekvatna organizaciona struktura je preduslov uspješnog poslovanja preduzeća, ali isto tako ni najbolja organizaciona struktura ne može garantovati uspješno funkcionisanje poslovnog sistema, s jedne strane, dok sa druge strane, loša struktura uvijek garantuje loše poslovne rezultate.

Preduzeće prilikom svog osnivanja bira jedan od više oblika institucionalnog organizovanja u tržišnoj privredi. Ti oblici su: inokosna preduzeća, društva lica, društva kapitala i zadruge.

Društvo sa ograničenom odgovornošću vrlo je popularno i rašireno u zemljama tržišne privrede, prije svega, kod malih i srednjih preduzeća.

Zbog svojih brojnih prednosti, lake transformacije u druge oblike, fleksibilnosti rukovođenja, društvo sa ograničenom odgovornošću je veoma čest oblik organizovanja i u našoj zemlji.

Takvo je i preduzeće D.O.O. "IMI-TRANZIT" Prijedor, koje je osnovano 1993. godine.