

# SADRŽAJ

<b>I UVOD</b> .....	4
1. PREDMET ISTRAŽIVANJA .....	4
2. CILJ ISTRAŽIVANJA .....	4
3. HIPOTETIČKI OKVIR ISTRAŽIVANJA .....	5
4. METODE ISTRAŽIVANJA .....	5
5. NAUČNA I DRUŠTVENA OPRAVDANOST ISTRAŽIVANJA .....	5
<b>II MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA</b> .....	6
1. POJAM MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA .....	6
2. CILJEVI MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA .....	6
3. UPOREDNI PRIKAZ MENADŽMENTA U JAPANU I AMERICI .....	7
<b>III LJUDSKI RESURSI U ORGANIZACIONOJ STRUKTURI PREDUZEĆA</b> .....	8
<b>IV AKTIVNOSTI MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA</b> .....	10
1. PLANIRANJE LJUDSKIH RESURSA .....	10
2. ANALIZA POSLA .....	12
3. SELEKCIJA KANDIDATA/PRIJEM U RADNI ODNOS .....	13
4. ZNAČAJ OBUKE I OBRAZOVANJA ZAPOSLENIH .....	14
5. UPRAVLJANJE KARIJEROM .....	15
6. MOTIVACIJA ZAPOSLENIH .....	17
7. NAGRAĐIVANJE ZAPOSLENIH .....	19
<b>V UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA U JAVNOM PREDUZEĆU ŽELJEZNICE RS</b> .....	21
1. POJAM JAVNIH PREDUZEĆA .....	21
2. UOPŠTENO O ŽELJEZNICAMA REPUBLIKE SRPSKE .....	21
2.1.1. Organizacijska i kadrovska struktura .....	23
2.1.2. Menadžerska vizija, strategija i politika .....	24
2.1.3. Planiranje ljudskih resursa .....	26
2.1.4. Analiza posla .....	27
2.1.5. Prijem u radni odnos .....	28
2.1.6. Radni odnos i zaključivanje ugovora o radu .....	29
2.1.7. Motivacija zaposlenih .....	30
2.1.8. Inoviranje znanja zaposlenih .....	34
2.1.9. Sistem vrednovanja .....	35
<b>VI ZAKLJUČAK</b> .....	38
<b>VII PRILOG: Anketa o motivisanosti/demotivisanosti za posao</b> .....	39
<b>LITERATURA</b> .....	41