

Radno zakonodavstvo u

21. stoljeću – uvodne napomene

I

Na kraju 20. stoljeća kao i u prvim decenijama 21. stoljeća, zbog neophodne potrebe prilagođavanja radnog zakonodavstva promijenjenim odnosima u globaliziranom tržištu, političkim odnosima, konceptu socijalne države, te zbog ekonomske krize i promjena u ekonomskom djelovanju poslodavaca, došlo je do *redefiniranja uloge radnog zakonodavstva*, kako na globalnoj tako i na nacionalnim razinama. U tom kontekstu, otvorena su pitanja poput: *da li radno zakonodavstvo ograničava tržište i nameće troškove poslodavcima*; *da li deregulacija radnog prava (odustajanje države od intervencionizma) ima pogodno tlo s obzirom na postojeću situaciju vezanu za ekonomsku krizu, oslabljene sindikate, visoki procenat nezaposlenosti*; *da li radno pravo treba pozicionirati u korist ekonomski slabije strane odnosno u korist neke od strana radnog odnosa*; *da li centralni predmet radnog prava treba i nadalje da bude prevladavajući pravni oblik rada – radni odnos ili i svi pravni oblici rada izvan radnog odnosa*.