

UVOD

Pod zaštitom na radu podrazumijevamo skup aktivnosti koje imaju zadatak da otklanjaju opasnosti u tehnološkim procesima i organizacionim sistemima, u cilju stvaranja što boljih uslova za bezbjedniji rad i da bi se na taj način omogućili povoljniji uslovi za očuvanje ljudskog zdravlja i materijalnog dobra. Zaštita na radu predstavlja skup zdravstvenih, tehničkih, pravnih, psiholoških i drugih djelatnosti pomoću kojih se otkrivaju i otklanjaju štetni uzroci koji bi mogli ugroziti ljudsko zdravlje. Neophodna je i predstavlja sastavni dio svake organizacije rada ustanove ili preduzeća. Mjere i aktivnosti na osnovu kojih se sprečava nastanak povreda, nezgoda na radu, profesionalnih oboljenja, te stvaraju pogodniji uslovi za rad i očuvanje zdravlja, predstavljaju osnovnu funkciju zaštite na radu. Kako bi se to omogućilo potrebno je da u tome učestvuju tri osnovna elementa, a to su: *preduzeće, radnici i tim koji sprovodi zaštitu.*

Zadatak preduzeća je da formira tim koji će sprovođiti zaštitu, da redovno obezbjeđuje materijal za edukaciju i obuku radnika u oblasti zaštite, da obezbijedi lična zaštitna sredstva, da omogući korekcije u tehnološkom procesu, te mjere zaštite vezane za održavanje procesa rada.

Radnike je potrebno motivisati da se pridržavaju propisa o pravilnom načinu rada i da učestvuju u ostvarenju i očuvanju zaštite na radu. Takođe je veoma bitno da se radnicima održavaju seminari, edukacije, obuke o značaju i ostvarivanju bezbjednih uslova na radnom mjestu.

Tim koji je zadužen za sprovođenje zaštite na radu treba da je sastavni dio preduzeća i njega čine inženjeri za zaštitu na radu, sprecijaliste medicine rada, tehnolozi, inženjeri za zaštitu od požara, projektanti i mnogi drugi. Njihov zadatak je da ostvaruju planove za bezbjednije uslove rada, da vrše edukaciju i obuku, te da prate nastale promjene.

Poslodavac takođe ima bitnu ulogu u zaštiti zaposlenih. Njegov zadatak je da obezbijedi sredstva za rad, radnu sredinu, opremu, sredstva za ličnu zaštitu koja treba da budu uređena na taj način da ne ugrožavaju zdravlje zaposlenog lica, te na osnovu procjene tjelesnih i psihičkih mogućnosti obezbijedi radni proces zaposlenom.

Veliku ulogu u ostvarenju zaštite na radu ima država koja donosi određene propise, zakonske akte, te preko inspekcije vrši kontrolu da li se dati propisi i zakoni poštuju.