

PREDGOVOR

Poštovani čitaoci,

Pred vama je *Monografija – Put do najbolje odluke*, napisana tako da ispunjava dva osnovna cilja: prvi, da vas osposobi da u traganju za poslom budete što efikasniji, odnosno namenjen je svima onima koji traže zaposlenje, i drugi, da vam pruži adekvatne smernice u efikasnoj potrazi za najboljim kandidatom, odnosno namenjen je poslodavcima i svima onima koji rade na poslovima regrutacije i selekcije kandidata za zaposlenje.

Svrha dela *Monografije* namenjenog onima koji rade na poslovima zapošljavanja novih ljudi, je da pomogne u donošenju važnih odluka o tome koga će zaposliti, kako pronaći odgovarajuće radnike i kako prepoznati njihove potencijale? Izbor radnika kojeg treba da zaposlimo je jedna od najvažnijih i najsloženijih poslovnih odluka. Dobra procena kandidata za zaposlenje je veoma složen proces, povezan sa procenom ljudskih sposobnosti i karakteristika i predviđanjem budućeg radnog ponašanja. Zato su za dobar izbor kandidata za zaposlenje neophodna odgovarajuća znanja i veštine. Ova *Monografija* treba da vam bude od pomoći pri savladavanju tehnika i metoda procjene.

Monografija ne nudi potpunu formulu uspeha u korišćenju ljudskih potencijala u organizaciji, nego se bavi samo prvim korakom ili obezbeđenjem inputa. Taj korak je ujedno i najvažniji zato što obezbeđuje neophodne «ulazne» potencijale za ostvarivanje organizacionih ciljeva. Međutim, organizacija koja se zadrži samo na ovom prvom koraku i ne obezbedi da ti potencijali dođu do izražaja u radnom okruženju i ostvare ekonomsku vrednost, ne može računati dugoročno na uspeh.

Svrha dela *Monografije* namenjenog onima koji traže posao, a naročito onima koji posao traže prvi put, je da se obuču kako da se što bolje nose sa nezaposlenošću i nauče nove veštine za traženje posla koje će im skratiti period nezaposlenosti i dati im konkurentnu snagu dok traže posao u okviru nove tržišne ekonomije koja se razvija. Nezaposlenost je jedan od najvećih problema tranzicionih zemalja poput naše i značajna prepreka za njen ekonomski razvoj. Većina mladih vidi traženje posla kao jedan od najvećih životnih problema po završetku školovanja. Ne postoje gradiva na fakultetima kojima se mladi obučavaju za aktivno traženju posla koje bi im omogućilo razvijanje uspešne karijere u svojoj struci.

Autori