

Sadržaj.....	2
UVOD.....	4
1. NASTANAK RADNOG PRAVA.....	7
1.1. Pojmovi radnog prava.....	9
1.2. Zasebna disciplina radno pravo.....	12
1.3. Metodologija radnog prava.....	15
1.3.1. Dogmatskonormativna metodologija.....	15
1.3.2. Istorijska metodologija.....	16
1.3.3. Komparativna metodologija.....	17
1.4. Subjekti kod radnog prava.....	17
2. IZVORIŠTA RADNOG PRAVA.....	18
2.1. Podjela izvorišta radnog prava.....	20
2.1.1. Međunarodna izvorišta radnog prava.....	20
2.1.2. Izvorišta iz Međunarodne organizacije rada.....	21
3. OSNOVNI PRINCIPI RADNOG PRAVA.....	24
3.1. Principi slobodnog rada.....	24
3.2. Principi prava za slobodan rad.....	25
3.3. Principi prava za slobodno organiziranje.....	25
3.4. Principi zaštite na radu i sigurnosti na radu.....	26
3.5. Principi neotuđivosti i zaštite radnog mjesta.....	27
4. RADNI SPOROVI.....	28
Uvod.....	28
4.1. Industrijski odnosi i rješavanje sporova.....	30
4.1.1. Strane koje su u sukobu.....	31
4.1.2. Veze između procesa.....	33
4.1.3. Izlazne veze.....	35
4.1.4. Krajnji dobijeni rezultati.....	36
4.1.5. Neminovnost sukoba.....	38
4.2. Vrste i uzrok kod radnih sporova.....	39
4.2.1. Vrste sporova.....	40
4.2.2. Načini za rješavanje sukoba.....	41
4.3. Ocjenjivanje postojećih aranžmana.....	44
4.3.1. Sistemi sa kojima upravljamo sukobima.....	44
4.3.2. Ocjena nastale situacije.....	45
4.3.3. Specifični elementi efikasnog sistema za rješavanje sporova.....	46
4.3.4. Karakteristike dobrog upravljanja.....	48
4.4. Revitalizacija postojećeg sistema za radne sporove.....	52
4.4.1. Revitalizacija.....	52
4.4.2. Planovi za sprovođenje izmjena.....	54
4.4.3. Planiranje za promjenu.....	56
4.4.4. Računski sistemi za kontrolu.....	58
4.5. Upravljanje sukobom na radnom mjestu.....	62
4.5.1. Kooperacija sa radnim mjestima.....	62
4.5.2. Upravljanje sukobom.....	65
5. MIRENJE KAO NAČIN RJEŠAVAJA RADNIH SPOROVA.....	75
5.1. Razlike među postupcima mirenja.....	76
5.1.1. Postupak pred sudom.....	76
5.1.2. Postupnje pred arbitražom.....	81

5.2.	Pretpostavke upućivanja stranaka u postupak mirenja.....	82
5.2.1.	Okolnosti koje idu u prilog upućivanja stranaka u medijaciju.	84
5.2.2.	Okolnosti koje ne idu u prilog upućivanja stranaka u mirenje.	85
5.3.	Sukobi koji su pogodni za postuke mirenja.....	85
5.4.	Medijator.....	86
5.5.	Mirenje.....	87
5.5.1	Početak mirenja.....	88
5.5.2.	I. stadij stadij počinjanje sa upoznavanjem.....	89
5.5.3.	II. stadij postupka mirenja – predstavljanje položaja stranaka i analiza činjenica.....	90
5.5.4.	III. stadij utvrđivanje interesa.....	90
5.5.5.	IV. stadij postupka mirenja – dijalog i pregovaranje.....	90
5.5.6.	V. stadij postupka mirenja – sklapanja nagodbe.....	91
5.6.	Razlozi zbog kojih se stranke opredjeljuju za medijaciju.....	91
6.	MOGUĆNOST MIRENJA I ARBITRAŽE U RADNIM SPOROVIMA.....	92
6.1.	Postupci mirenja.....	93
6.2.	Arbitraža kod radnih sporova.....	96
7.	PRIMJERI IZ SUDSKE PRAKSE.....	99
8.	ZAKLJUČAK.....	171
	Literatura.....	173