

SAŽETAK

Visoka nezaposlenost danas je jedno od gorućih problema svake zemlje. Vlasti na brojne načine pokušavaju povećati nivo životnog standarda građana što se najbolje postiže povećanjem zaposlenosti.

Evropska Unija je nadnacionalna organizacija država, i kao takva jedinstvena u svijetu. Obuhvata 28 zemalja članica koje nisu istog stepena razvoja niti imaju iste uslove života i rada njihovih građana. Kako bi se brojni problemi unutar Unije prevazišli i kako bi se uticalo na to da se životni standard građana poboljša ili da se barem približno uskladi, provode se različite socijalne politike i politike zapošljavanja unutar EU. Kroz ovaj rad analizirat će se osnovni koncepti politike zapošljavanja EU, pri čemu će se poći od prvih ideja uvođenja zajedničke politike, pa do analize Strategije EU 2020. koja obuhvata brojne korake i procese kojima se unapređuje tržište rada. Politike EU u domenu socijalane politike i zapošljavanja nastoje da identifikuju ključne probleme, da ukažu na njihovo postojanje te da daju konkretne načine za njihovo prevazilaženje. Kroz ovo istraživanje autor nastoji da dokaže da kvalitetne politike i programi, uz uslov njihove kvalitetne implementacije, vode većem napretku na tržištu rada, posebno u domenu povećanja zaposlenja i kreiranja osnove za rastuće zaposlenje.

Ključne riječi: Evropska Unija, zaposlenost, politike, staregije