

INTERAKCIJA KVALITETA ŽIVOTA NA RADU I PRIVATNOG ŽIVOTA KAO PROBLEM PSIHOLOGIJE RADA I MENADŽMENTA*

Prof. dr Milanko D. Čabarkapa

Univerzitet u Beogradu, Filozofski fakultet, Odeljenje za psihologiju

APSTRAKT

Danas se sve više govori o kvalitetu života na radu kod zaposlenih, tako da to postaje veoma važna tema kojom se bavi savremena psihologija rada, organizaciona psihologija i menadžment ljudskih resursa. Rad kao profesionalna aktivnost se sve više posmatra kao značajan deo čovekovog ukupnog života koji daje smisao njegovom postojanju, u relaciji sa privatnim životom u porodici i širem socijalnom okruženju.

Dok u svetu raste broj istraživanja koja ukazuju na povezanost kvaliteta života na radu (QWL – Quality Work Life) sa kvalitetom života uopšte (QOL – Quality-Of-Life), kod nas ne postoje ozbiljna i sistematska istraživanja ovog problema, tako da smo u ovom radu pokušali da ukažemo na značaj problema i skrenemo pažnju domaćih istraživača i menadžera na aktuelno područje i nove koncepte u psihologiji rada, koja se sve više povezuje sa socijalnom psihologijom na radu. Navode se i analiziraju različiti modeli koji se preporučuju za praktičnu primenu i koji najbolje objašnjavaju balans između poslovnog i privatnog života zaposlenih u savremenim radnim organizacijama.

Ključne reči: rad, kvalitet života, zadovoljstvo poslom, balans posao-kuća, dizajn posla.