

S A D R Ź A J

1.UVOD	3
2.ISTORIJSKI RAZVOJ	5
3.KARAKTERISTIKE RADNIH ODNOSA	6
4.ZNAČAJ UGOVORA O RADU	
4.1.Reforma radnog zakonodavstva u BiH	8
4.2.Opšta pitanja i zadaci	9
4.3.Predmet zakona o radu	11
4.4.Pojam radnika/zaposlenika i poslodavca	13
4.5.Sloboda ugovaranja, njena ograničenja i primjena najpovoljnijeg prava	13
4.6.Primjena opštih propisa obligacionog prava	14
5.USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	
5.1.Opšti i posebni uslovi	14
5.2.Zasnivanje radnog odnosa stranih državljana i lica bez državljanstva	15
5.3.Uslovi za zasnivanje radnog odnosa u aktima MOR-a	16
6.VRSTE UGOVORA O RADU	
6.1.Ugovor o radu na određeno vrijeme	16
6.2.Ugovor o radu na neodređeno vrijeme	17
6.3.Probni rad	18
6.4.Pripravnički rad	19
6.5.Volonterski rad	19
6.6.Privremeni i povremeni poslovi	20
6.7.Upućivanje radnika na rad u stranu zemlju	21
6.8.Obavljanje poslova van prostorija poslodavca	21
6.9. Obavljanje poslova kućnog osoblja	21
6.10.Dopunsko osposobljavanje radnika	22
6.11.Obavljanje poslova direktora	22
6.12.Rad na crno	23
7.PRAVA RADNIKA IZ RADNOG ODNOSA	
7.1.Odmori	24
7.2.Odsustva radnika	25
7.2.1.Mirovanje prava i obaveza	25
7.3.Plate i naknade	25
7.4.Pravo na zdravstveno i penzijsko-invalidsko osiguranje	26

8.KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI	
8.1.Sindikalna prava i slobode	26
8.2.Kolektivni ugovori	27
8.2.1.Pravna priroda kolektivnih ugovora	28
8.2.2.Kolektivni ugovori i zakoni o radu BiH	28
8.3.Pravo na kolektivnu akciju: štrajk i lock-out.....	30
9.INDIVIDUALNI RADNI ODNOSI	
9.1.Ugovor o radu	31
9.2.Pravo na platu	32
10.OTKAZ UGOVORA O RADU	34
10.1.Otkaz ugovora o radu od strane poslodavca	35
10.2.Otkaz ugovora o radu od strane radnika	36
10.3.Otkaz ugovora s ponudom novog ugovora	36
10.4.Program zbrinjavanja viška radnika	37
11.POSEBNI REŽIMI RADNIH ODNOSA	38
12.PRIMJER UGOVORA O RADU	39
13. ZAKLJUČAK	41
14. PRILOZI	42
15.LITERATURA	48