

SADRŽAJ

UVODNI DIO	
Predmet istraživanja.....	4
Cilj istraživanja.....	4
Hipoteza rada.....	5
Metode istraživanja.....	6
I	
LIDERSTVO	
1. DEFINISANJE LIDERSTVA.....	8
2. LIDER I MENADŽER.....	11
3. FUNKCIJE LIDERA I MENADŽERA U POSLOVANJU ORGANIZACIJE.....	15
3.1. Poslovna uspješnost lidera.....	20
3.2. Liderstvo i ličnost.....	22
4. STILOVI LIDERA.....	25
4.1. Savremeni stilovi liderstva.....	28
4.2. Podijeljeno vođstvo i virtuelno liderstvo.....	33
5. TIPOVI LIDERA.....	36
6. DEMOKRATIJA I LIDERSTVO.....	50
II	
MULTIDISCIPLINARNI ASPEKT LIDERSTVA	
1. PSIHOLOGIJA I LIDERSTVO.....	54
1.1. Tipovi ličnosti i liderstvo.....	59
1.2. Kreativnost i liderstvo.....	65
2. LIDERSTVO I NOVE NAUKE.....	68
III	
DINAMIČKO OKRUŽENJE XXI VIJEKA	
1. KOTLEROV MODEL OKRUŽENJA.....	73
2. TRENDOVI U SAVREMENOM OKRUŽENJU.....	77
3. IZAZOVI MENADŽMENTA.....	81
4. EKOLOŠKO OKRUŽENJE I KONKURENTSKA SPOSOBNOST.....	85
IV	
MODEL ORGANIZACIJE VISOKIH PERFORMANSI	
1. POLAZNA OSNOVA.....	90
2. UPOZNAVANJE SA OVP MODELOM.....	94
3. PODRUČJE RADA U OVP.....	98
4. VIZIJA OVP.....	103
5. DOPRINOSI I OGRANIČENJA OVP MODELA.....	113
ZAKLJUČAK.....	116
LITERATURA.....	117