

Reč recenzenata:

dr Aleksandar Gračanac  
dr Stanimir Stojiljković

*Recenzija knjige*

**SPORTSKA REKREACIJA MENADŽERA**

*(autor dr Ivica Nikolić)*

*Početakom XXI veka sportska rekreacija menadžera postala je najaktuelniji segment vrhunskog menadžmenta u ostvarivanju poslovnih rezultata. Nivo važnosti sportske rekreacije menadžmenta, direktno se vezuje za ulogu menadžment funkcije u globalnom biznisu. Istovremeno, zahvaljujući inovacijama u najsofisticiranijim tehnologijama, sportska rekreacija menadžera primenjuje, sva*

*raspoloživa znanja i iskustva i tako podiže kvalitet menadžment strukture u kompanijama danas.*

*Konceptualno, autor knjige "Sportska rekreacija menadžera", u prvom poglavlju naglašava neophodnost suštinskog sagledavanja teorijske osnove sportske rekreacije u svetu. Isto tako preporučuje svetska iskustva, aktuelizovanjem ove teme od prvih naučnih i praktičnih koraka, kako istraživača tako i menadžera čija ambicija doseže do vrhunskih rezultata u svim oblastima gde se menadžment koncept do danas afirmisao.*

*Drugim poglavljem autor objašnjava značaj organizacione strukture sportsko-rekreativnih organizacija i daje preporuke za primenu faznih procesa upravljanja sportskom rekreacijom za menadžere.*

*Autor na vrlo jasan i originalan način u trećem poglavlju analizira prirodna stanja menadžera u toku i posle menadžerskih aktivnosti. Insistira i dokazuje na povezanost očuvanja skladnih odnosa u prirodi, sa permanentnim usavršavanjem pristupa, koji su neophodni da čovek – menadžer uskladi sopstveno okruženje sa okruženjem u prirodi.*

*Aktuelni sociološko-ekonomski fenomen sportske rekreacije menadžera u četvrtom poglavlju se na poseban način izdvaja kao strateško opredeljenje za upravljanjem resursom – bazičnom kondicionom sposobnošću menadžera. Reč je o neophodnosti za sprovođenjem ovakve strategije u kompanijama, koje u dobro koncipiranoj organizaciji menadžment strukture uspevaju da pozicioniraju kompaniju, na tržištu, finansijskim i poslovnim performansama a kao izuzetna prednost posebno izraženom kondicionom sposobnošću menadžera da odgovore izazovima neprestane tržišne konkurencije. Detaljno su opisani svi modeli ove strateške opcije namenjene menadžerima, koji otpočinju sa sportsko-rekreativnim aktivnostima. Brojni podaci, sa atraktivnim priložima, slikovito i raznovrsno, zaokružuju razmišljanja autora o sportskoj rekreaciji menadžera, posmatrano kroz sve globalne fenomene biznisa danas.*



*Izazovi koji opredeljuju menadžera danas, povezani su neophodno sa medicinskom naukom, koja se u petom poglavlju svrstava kao najznačajnija prateća multidisciplinarna nauka u funkciji menadžmenta i sportske rekreacije menadžera.*

*Autor je uspeo da se na veoma jasan način odredi prema novom nedovoljno afirmisanom konceptu, upravljanjem „novog“ resursa – sportska rekreacija menadžera u kompaniji primenjujući u istraživanju komparativni metod, metod posmatranja kao i evaluaciju do danas sprovedenih programa sportske rekreacije menadžera. Sama tema je konceptijski i predmetno precizno i hrabro odabrana i obradjena. Kao poseban doprinos autora ovoj oblasti, jeste pristup kojim je uzimajući u obzir efekte globalizovanog standardizovanja i biznisa i života, i uloge menadžera, uspeo da sagleda fenomene kroz interakciju tehnoloških inovacija, istraživanja i efekata menadžerske sklonosti, postupaka, rezultata i strateških modaliteta upravljanja resursom – menadžer, i uključio funkciju ostvarenja top menadžmenta u ostvarivanje vrhunskih rezultata.*

*Ovakav rad predstavlja prvi korak u domaćoj stručnoj literaturi kiji analizira i bliže objašnjava posledice menadžerskih aktivnosti i namera da ostanu prioritet primenom sportske rekreacije menadžera.*

*Kao takav, ovaj rad će biti od velike koristi, kako za akademsku, sportsku, privrednu tako i za najširu javnost. Ova knjiga se istovremeno kandiduje za neophodnu naučnu oblast izučavanja sportske rekreacije u naučno-nastavnim disciplinama svih obrazovnih institucija koje u svom edukativnom programu izučavaju menadžment. Izučavanjem ove oblasti budući studenti i menadžeri, imaju priliku da u decenijama pred nama i sopstvenim opredeljenjima i izazovima, kako u edukovanju tako i u karijerama, izbegnu sve „nevidljive i vidljive“ prepreke, koje su se u prošlosti uporno nadvijale nad ljudima koji upravljaju i koji operacionalizuju menadžment na svim nivoima.*

*Beograd, 31.03.2009.*

*dr Aleksandar Gračanac*