

SADRŽAJ

Predgovor	7
Reč autora	9
Sadržaj	15
Uvod	17
I Istorijski osvrt i afirmacija savremenog menadžmenta ljudskih resursa	19
1.1. Priroda, specifičnosti i razvoj menadžmenta ljudskih resursa	21
1.2. Potreba za uvođenjem koncepta menadžmenta ljudskih resursa	24
1.2.1. Promocija koncepta menadžmenta ljudskih resursa u domaćim organizacijama	26
II Polazišna razgraničenja	31
2.1. Menadžment	33
2.2. Strategijski menadžment i menadžment ljudskih resursa	51
2.3. Menadžment ljudskih resursa (MLJR)	58
2.4. Globalni aspekt upravljanja ljudskim potencijalom	64
III Aktivnosti MLJR	73
3.1. Planiranje ljudskih resursa	77
3.2. Rekrutovanje	83
3.3. Selekcija	90
3.4. Treninzi	98
3.5. Timski rad	105
3.6. Motivacija	118
3.7. Upravljanje karijerom	127
IV Liderstvo i profil savremenog menadžera	137
4.1. Liderstvo	139
4.2. Razlike u upravljačkoj funkciji	145
4.3. Profil savremenog menadžera	148
V Korporativna kultura	153
5.1. Kulturni kontekst	155
5.2. Korporativna kultura	159

16	VI Bipolarni menadžment	167
	6.1. Žene na državnom vrhu	169
	6.2. Žene u biznisu	171
	6.3. Komparacija žena-menadžera i muškaraca-menadžera	173
	VII Informaciona tehnologija u diskursu MLJR	181
	7.1. Imperativ promena u implementaciji informacionih tehnologija	183
	7.2. Informaciona osnova u MLJR	188
	VIII Komparacija različitih tipova MLJR, odnosno menadžmenta	195
	8.1. Model upravljanja ljudskim resursima u SAD	197
	8.2. Model upravljanja ljudskim resursima u Japanu	201
	8.3. Model upravljanja ljudskim resursima u Evropi	205
	IX Internacionalni aspekt MLJR	209
	9.1. Značaj promocije međunarodnog MLJR u uslovima globalizacije	211
	9.2. Ekspatrijati kao najvažniji subjekti međunarodnog MLJR	220
	LITERATURA	229
	Prilog	245