

SADRŽAJ

PREGOVOR.....	39
A	41
ABC- Analiza	41
Absolute priority rule.....	44
Acquisition.....	44
Adaptacija na rad.....	44
Adaptivne odluke.....	44
Adaptivni menadžment	44
Administracija	45
Afirmativna akcija	45
AFL-CIO.....	45
Agencija za međunarodni razvoj.....	45
Agencija za privremenu pomoć.....	45
Agency problem	45
Agilne tehnologije	45
Akcija.....	46
Aktionari	46
Aktionarsko društvo.....	46
Akreditiv	47
Aktiva	47
Aktivne pristalice promjena.....	47
Aktivni investitori	47
Aktivno ponašanje.....	48
Aktivno zadržavanje rizika.....	48
Aktivnosti.....	48
Akt-Landrum-Griffin	48
Akt Norris-LaGuardia.....	48
Akt o Amerikancima sa invaliditetom (ADA)	49
Akt o diskriminaciji radnika na osnovu starosne dobi iz 1967.....	49
Akt o diskriminaciji trudnica (PDA).....	49
Akt o građanskim pravima iz 1964, član VII.....	49
Akt o građanskim pravima iz 1991. (CRA 1991).....	49
Akt o jednakim nadoknadama iz 1963.	49
Akt o pravednim standardima rada	49
Akt iz 1973.....	50
Akt o sigurnosti prihoda za lica u penziji (ERISA).....	50
Akt o zaštiti veterana iz Vijetnamskog rata (1974)	50
Akt o zdravlju i bezbjednosti na radu	50
Akt Taft-Hartley.....	50
Akumulacija.....	50
Akvizicija.....	50
Alatke za procesno modeliranje	51

<i>Alternativni oblici vrednovanja rada</i>	52
<i>Altmanov Zeta model</i>	52
<i>Ameba organizacija</i>	53
<i>American Option</i>	53
<i>Amex</i>	53
<i>Analitičke tehnike</i>	53
<i>Analiza obrazovnih potreba</i>	53
<i>Analiza posla</i>	53
<i>Analiza radnog mjesta</i>	53
<i>Analiza radnog učinka</i>	54
<i>Analiza razmjere</i>	54
<i>Analiza trenda</i>	54
<i>Analiza zadataka</i>	54
<i>Angažovana sredstva</i>	54
<i>Apsolutna likvidnost</i>	54
<i>Arbitraža</i>	55
<i>Asset Backed Securities (ABS)</i>	55
<i>Atribut</i>	55
<i>Automatic Dividend Reinvestment</i>	56
<i>Automatizovano testiranje putem računara</i>	56
<i>Autonomno saniranje</i>	56
<i>Autputi</i>	56
<i>Autsorsing</i>	56

B

<i>Back-end rights plan</i> –	56
<i>Banka podataka</i>	56
<i>Bankarska doznaka</i>	57
<i>Bankarski akcept</i>	57
<i>Bankarski korespodent</i>	57
<i>Bankarski rizici</i>	57
<i>Banknota</i>	57
<i>Bankrotirati</i>	57
<i>Barirani ček</i>	57
<i>Basis - upward sistem</i>	57
<i>Baza podataka</i>	57
<i>Baza znanja</i>	58
<i>Bazel I</i>	58
<i>Bazel II</i>	59
<i>Bear</i>	60
<i>Bear hug</i>	60
<i>Benčmarking</i>	60
<i>Benčmark</i>	61
<i>Benčmarking</i>	61
<i>Benčmarking</i>	61
<i>Benčmarking u okviru procesno orijentisane transformacije preduzeća</i>	62

<i>Beneficije</i>	62
<i>Berza</i>	62
<i>Beta</i>	62
<i>Bezgotovinsko plaćanje</i>	62
<i>Big Board</i>	62
<i>Bilans rizičnih stavki</i>	62
<i>Bilans stanja</i>	63
<i>Bilans uspjeha</i>	63
<i>Bilans ušteda</i>	63
<i>Bipolarna strategija</i>	63
<i>Birokratska organizacija</i>	63
<i>Biti vodeći</i>	63
<i>Blagajnički zapisi</i>	64
<i>Blue Chip</i>	64
<i>Blue Sky Laws</i>	64
<i>Board out clause</i>	64
<i>Bojkot</i>	64
<i>Bond</i>	64
<i>Bonitet</i>	64
<i>Bolja ideja</i>	64
<i>Break-Even Point</i>	65
<i>Breinstorming</i>	65
<i>Brendiranje</i>	66
<i>Briga o ljudima</i>	66
<i>Brokerske i dilerske kuće</i>	66
<i>Brzina</i>	67
<i>Brzo istraživanje tržišta</i>	67
<i>Budžet</i>	67
<i>Bull</i>	68
<i>Bund</i>	68
<i>Business</i>	68
<i>Business Angels</i>	68
<i>Business Plan</i>	68
<i>Bustup takeover</i>	68
C	68
<i>CAC 40</i>	68
<i>Call</i>	68
<i>Call in pay</i>	69
<i>Capital Markets</i>	69
<i>Cash Conversion Cycle</i>	69
<i>Cash flow</i>	70
<i>Cash flow LBO</i>	71
<i>Cashmanagement</i>	71
<i>Cash Pooling</i>	71
<i>Change Management</i>	72

Change mreža	73
Chapter 11.....	73
Chicago Board Options Exchange.....	73
Centar odgovornosti.....	73
Centar procjene individualnih potencijala.....	73
Centar procjene menadž-menta.....	74
Centar za razvoj i obuku.....	74
Centar za razvoj u okviru kompanije.....	74
Centralizacija.....	74
Centralizovana podjela rada.....	74
Centralna tendencija.....	74
Centri odgovornosti.....	74
Ceremonije.....	74
Ciklična nezaposlenost.....	74
Ciljevi.....	75
Ciljevi obučavanja zaposlenih.....	75
Ciljevi ocjenjivanja radne uspješnosti.....	75
Ciljevi organizacije.....	75
Ciljevi upravljanja nagrađivanjem.....	75
Ciljni menadžment.....	75
Circuit Braeker.....	76
Collateral Trust Bonds.....	76
Common Stock.....	76
Confirm.....	76
Conglomerate.....	76
Consolidated Tape.....	76
Consulting.....	76
Controlling.....	77
Corporate Transactions.....	79
Coupon.....	79
Critical success factors (CSF) –.....	79
Crni pojasevi.....	79
CRO - Chief Restructuring Officer.....	79
Crotonville.....	80
Curb.....	80
Cusip.....	80
Č.....	80
Čekanje.....	80
Četiri inicijative.....	80
Četiri osobine vođstva.....	81
Četiri osobine organizacije koja uči.....	81
Činioci mijenjanja organizacije.....	82
Činioci okruženja.....	82
Činioci organizacije.....	82
Čista holding kompanija.....	82

Čista projektna organizacija.....	82
Čisti rizik	82
Član VII Akta o građanskim pravima iz 1964.	83
D	83
DAX.....	83
Day Order	83
Dead hand provisions	83
Debt – Equity - Swap	83
Debtor in possession	84
Decentralizacija	84
Decentralizovana podjela rada	84
Deficit	84
Deficit platnog bilansa	84
Definisati, mjeriti, analizirati, planirati, potvrditi.....	84
Definisati, mjeriti, analizirati, poboljšavati, kontrolisati	85
Deflacija	85
Delegiranje	85
Delfi metoda.....	85
Demingov koncept 4 koraka (PDSA).....	85
Demokratski stil vođenja.....	86
Departmentalizacija	87
Departmentalizacija na osnovu „vremena“	87
Departmentalizacija pomoću „jednostavnih brojeva“	87
Depresija	87
Depresijacija	88
Derivati.....	88
Devalvacija	88
Devizni kurs	88
Devizno tržište	89
Dezintegracija	89
Dezorganizacija	89
Diferencijacija.....	89
Dijagnoza	90
Dijagrami zamjene zaposlenih	90
Dijagram u obliku stabla	90
Dinamična provjera kreditne sposobnosti.....	90
Dioničarsko društvo.....	90
Dionička opcija (Stock Option)	90
Direktan napad.....	91
Direktive federalnih agencija	91
Direktne inostrane investicije	91
Direktni gubitak.....	91
Direktni troškovi	91
Direktor	91
Disciplinska procedura	91

<i>Disfunkcionalni sukobi</i>	92
<i>Diskrecioni centri</i>	92
<i>Distanca moći</i>	92
<i>Distressed Debt Trading</i>	92
<i>Distribucija</i>	93
<i>Distribucija kapitalne dobiti</i>	93
<i>Diverzifikacija</i>	93
<i>Dividenda</i>	93
<i>Divizija</i>	94
<i>Divizion organizaciona struktura</i>	94
<i>Divizioni model</i>	94
<i>Dizajniranje organizacije</i>	94
<i>Dizajniranje radnih mjesta</i>	94
<i>Dnevni novac</i>	95
<i>Dobit</i>	95
<i>Dobrovoljne pregovaračke stavke</i>	95
<i>Dodatak na platu</i>	95
<i>Dominantna kultura</i>	95
<i>Dominantno poslovno preduzeće</i>	95
<i>Dosljednost</i>	95
<i>Dospijeće</i>	95
<i>Double-Loop</i>	96
<i>Dow Jones Averages</i>	96
<i>Downsizing efekat</i>	96
<i>Doživotno zaposlenje</i>	96
<i>Doživotno učenje</i>	96
<i>DRIP</i>	97
<i>Društvena arhitektura</i>	97
<i>Društvena organizacija rada</i>	97
<i>Društveno preduzeće</i>	97
<i>Drvo odlučivanja</i>	97
<i>Državno preduzeće</i>	97
<i>Društvo – preduzeće</i>	97
<i>Društvo kapitala</i>	97
<i>Društvo sa ograničenom odgovornošću</i>	97
<i>Dualna (dvostruka) odgovornost</i>	98
<i>Due Diligence – analiza</i>	98
<i>Dumping</i>	99
<i>Duration gap</i>	99

E	99
<i>E-evolucija</i>	99
<i>Efekat klona</i>	100
<i>Efekat sinergije</i>	100
<i>Efektiva</i>	100
<i>Efektivnost</i>	100

<i>Efektivnost organizacije</i>	100
<i>Efikasnost</i>	100
<i>Efikasnost organizacije</i>	101
<i>EFQM (European Foundation for Quality Management)</i>	101
<i>Egzistencijalna kriza</i>	101
<i>E-Inicijativa</i>	101
<i>Ekonometrija</i>	101
<i>Ekonometrijske metode</i>	101
<i>Ekonomičnost</i>	102
<i>Ekonomija preduzeća/firme</i>	102
<i>Ekonomija udjela</i>	102
<i>Ekonomika</i>	102
<i>Ekonomika obrazovanja</i>	102
<i>Ekspertna sposobnost preduzeća</i>	102
<i>Ekspertni sistem</i>	103
<i>Ekspert branže</i>	103
<i>Ekspert</i>	103
<i>Ekspertni inkaso</i>	104
<i>Ekspertski dio „tvrdog jez- gra“</i>	104
<i>Eksternalizacija aktivnosti</i>	104
<i>Eksterni benčmarking</i>	104
<i>Eksterni generički benčmarking u okviru procesno orijentisane transformacije preduzeća</i>	104
<i>Eksterni savjetnik</i>	105
<i>Ekstrapolacija</i>	105
<i>Elektronska trgovina</i>	105
<i>E-Logistika</i>	105
<i>E-Metrika</i>	105
<i>Emitent</i>	105
<i>Emocionalna inteligencija</i>	105
<i>Emocionalno brendiranje</i>	105
<i>Empatija</i>	106
<i>EPP sistemi</i>	106
<i>ESOP</i>	106
<i>Estetika</i>	106
<i>Etika</i>	106
<i>Etička načela</i>	107
<i>Etnocentrizam</i>	107
<i>E-učenje</i>	107
<i>Evaluacija od strane saradnika</i>	107
<i>Evaluacija posla</i>	108
<i>Evaluativni intervju</i>	108
<i>Evolucionarni benčmarking</i>	108
<i>Exclusivity period</i>	108
<i>Exempt Securities</i>	109
<i>EXIT Kanali</i>	109

EQA.....	109
Equity	109
Equity carve out.....	109
F.....	109
Fajolizam	109
Faktori proizvodnje.....	110
Faktori razvoja.....	110
Faktoring	110
Faktoring klijent	110
Fandrejzing.....	111
Fantomska dionica	111
FAZ.....	111
Federalna decentralizacija	111
Fidlerov model vođstva	112
Financial distress	112
Finansijska analiza	112
Finansijska kriza	113
Finansijski derivati	114
Finansijska fleksibilnost preduzeća	115
Finansijska funkcija	115
Finansijski izvještaj	115
Finansijsko optimiranje	115
Finansijski leveridž.....	115
Finansijski rizik.....	115
Finansijsko restrukturiranje.....	115
Fiziologija rada	116
Fjučersi	116
Fleksibilna organizacija	117
Fleksibilni plan rada	117
FMECA metoda.....	117
Fordizam.....	118
Formalizacija organizacije.....	118
Formalna organizacija.....	118
Forvard ugovor.....	119
Fraktalna organizacija.....	119
Fraktalno preduzeće.....	119
Friziranje bilansa	119
Front / Back organizacija	119
Forfet.....	120
„Fraktalna fabrika“	120
Franšizing	120
FT - SE 100.....	120
Fundamentalno istraživanje.....	120
Funkcije u preduzeću	120
Funkcijska decentralizacija.....	120

<i>Funkcijska organizaciona struktura</i>	121
<i>Funkcionalna decentralizacija</i>	121
<i>Funkcionalna fleksibilnost preduzeća</i>	121
<i>Funkcionalna organizaciona struktura</i>	121
<i>Funkcionalni benčmarking</i>	121
<i>Fundamentalni rizik</i>	121
<i>Funkcionalni sistem menadžmenta</i>	122
<i>Funkcionalni stres</i>	122
<i>Fuzija</i>	122
G	123
<i>Gantogrami</i>	123
<i>Ganttov sistem plaćanja</i>	123
<i>Gap performance</i>	123
<i>GDP</i>	123
<i>General Mortgage Bond</i>	123
<i>Generalni projekat primarnog dijela ciklusa transformacije preduzeća</i>	123
<i>Generički benčmarking</i>	124
<i>Generičnost</i>	124
<i>Geocentizam</i>	125
<i>Gep-cijena</i>	125
<i>Gilts</i>	125
<i>Glavni poslovni program</i>	125
<i>Glavni projekat primarnog dijela ciklusa transformacije preduzeća</i>	125
<i>Globalizacija</i>	125
<i>Globalizacija finansijskog tržišta</i>	126
<i>Globalizacija tržišta</i>	126
<i>Globalni brend</i>	127
<i>Globalni intelektualni kapital</i>	127
<i>Globalni program vođstva</i>	127
<i>Globalni umovi</i>	128
<i>Global Sourcing</i>	128
<i>Goodwill – Gudvil</i>	128
<i>Gordonova tehnika</i>	128
<i>Gospodar procesa</i>	128
<i>Gotovinska likvidnost</i>	128
<i>Gotovost radnog mjesta</i>	129
<i>Grafička skala za procjenu</i>	129
<i>Grafikon proizvodnje</i>	129
<i>Grejnerov životni ciklus organizacije</i>	129
<i>Griggs protiv kompanije Duke Power</i>	129
<i>Grupa podprocesa</i>	130
<i>Grupna norma</i>	130
<i>Grupni intervju</i>	130
<i>Grupni sistem nagrađivanja</i>	130
<i>Gubitak</i>	130

Gubitak povjerenja	130
H	131
Haker	131
Halo - efekat	131
Halo greška	131
Hardver	131
Hay metoda	132
Hedge	132
Hedge Clause	132
Hedge Fund	132
Hedžeri	132
Hedžing	133
Hedžing transakcije sa valutnim fjučersima	134
Hedžing transakcije sa valutnim svopovima	134
Hedonizam	134
Hendleri	134
Hercbergova teorija dva faktora	135
Hersi-Blanšarov situacioni model vođstva	135
Heteronomno saniranje	135
Hibridna organizaciona struktura	135
High yield bond	135
Hijerarhija	135
Hijerarhijska organizaciona struktura	136
Hipertekst organizacija	136
Hipoteka	136
Heterarhija	136
Hodogram materijala	136
Holding društvo	136
Holding preduzeće	136
HOME model	136
Horizontalna diferencijacija	136
Horizontalna integracija	137
Horizontalna koordinacija	137
Horizontalna organizacija	137
Horizontalna složenost preduzeća	137
Horizontalni sukob	137
Hotorn eksperiment	137
Humanizacija rada	137
Hypothecation	137
I	137
Idealno vrijeme kritičnog puta procesa	137
Ideje	138
Idejni projekat primarnog dijela ciklusa transformacije preduzeća	138
Identitet organizacije	138

Igranje uloga	138
Image preduzeća	138
Imidž organizacije	139
Imitacija.....	139
Implied Volatility	139
Indirektni ili konsekvencijalni gubitak	139
Individualizam	140
Individualna projektna organizacija.....	140
Individualni sistem nagrađivanja	140
Individualno preduzeće	140
Indirektni troškovi	140
Inferiorna sposobnost.....	140
Industrijska psihologija.....	140
Inflacija.....	140
Inflatorni rizik	141
Informacija	141
Informacijska praznina	141
Informaciona pismenost.....	141
Informacioni sistem	141
Informacioni sistem ljudskih resursa	141
Informatička tehnologija.....	142
Informatički menadžment	142
Informatički sistem ljudskih potencijala	142
Inicijalni reinženjering u okviru procesno orijentisane transformacije preduzeća	143
Inicijator promjene	143
Inovacija	143
Inovacijski kapital.....	143
Inovativna organizacija	143
Inovativna struktura.....	143
Inovativne odluke	144
Inovativne promjene	144
Inoviranje	144
Inoviranje znanja.....	144
In play.....	144
Inputi	145
Input-output tehnika	145
Insider.....	145
Institucionalizovanje rizika	145
Integracija	145
Integrisana raznovrsnost.....	146
Intelektualizovanje rizika.....	146
Intelektualne sposobnosti	146
Intelektualni kapital	146
Intelektualno vlasništvo	147
Internet.....	147
Intranet	147

Institucionalni uslovi.....	147
Instrumentalizacija.....	147
Integracija na osnovu podjele asortimana.....	148
Integracija.....	148
Inteligencija.....	148
Intergrupni sukob.....	148
Interna sposobnost predu- zeća.....	148
Internalizovanje rizika.....	149
Interni benčmarking.....	149
Insolventija.....	149
Interesne grupe.....	149
Intragrupni sukob.....	150
Intrapersonalni sukob.....	150
Intuitivno odlučivanje.....	150
Intervencije.....	150
Intervju.....	150
Invencija.....	150
Investiciona strategija.....	151
Investicioni centar.....	151
Investicioni fond.....	151
ISHIKAWA dijagram.....	152
ISO (.....	153
Ispitivanje mišljenja.....	153
Ispitivanje plata.....	153
Ispitivanje stavova.....	153
Izlazni intervju.....	154
Izveštaj.....	154
Izvori moći.....	154
Izvori regrutovanja kandidata.....	154
Izvrnuta organizacija.....	154
Izvršni tim procesa.....	154
J.....	154
Jaka kultura.....	154
Jasna kultura.....	154
Javno preduzeće.....	155
Javno privredno društvo.....	155
Javno trgovačko društvo.....	155
Javnost.....	155
Jaz odgovornosti.....	155
Jednačina promjena.....	155
Jednokratni projekti.....	155
Jednostavna struktura.....	155
Jezik.....	156
Jiu-Jitsu.....	156
Joint venture.....	156

<i>Junk bond</i>	156
<i>Juranova trilogija</i>	156
<i>„Just in time“</i>	156
K	157
<i>Kadrovi</i>	157
<i>Kadrovska funkcija</i>	157
<i>Kadrovski informacijski sistemi</i>	157
<i>Kadrovsko odlučivanje</i>	157
<i>Kaizen</i>	158
<i>Kamatni rizik</i>	158
<i>Kanban</i>	158
<i>Kancelarija za programe usaglašavanja federalnih ugovora</i>	158
<i>Kapacitet</i>	159
<i>Kapital</i>	159
<i>Kapitalni rez</i>	159
<i>Karijera</i>	160
<i>Kardinalno vrednovanje rizika</i>	160
<i>Katalog mjera</i>	161
<i>Katastrofa</i>	161
<i>Key-Account-Management</i>	161
<i>Key performance indikators</i>	162
<i>KK (kontrola kvaliteta)</i>	162
<i>Klasa objekata</i>	162
<i>Klasa procesa</i>	162
<i>Klasična teorija organizacije</i>	162
<i>Klasifikovanje poslova</i>	163
<i>Klaster</i>	163
<i>Ključni proizvodni podprocesi</i>	163
<i>Know - how</i>	163
<i>Know - why</i>	164
<i>Koeficijent tekuće likvidnosti</i>	164
<i>Kolateralni menadžment</i>	164
<i>Kolektivni ugovor</i>	164
<i>Kolektivno ugovaranje</i>	164
<i>Komanditno društvo</i>	164
<i>Komanditori</i>	165
<i>Komandovanje</i>	165
<i>Kombinat</i>	165
<i>Kombinovana organizaciona struktura</i>	165
<i>Kombinovani interni i eksterni benčmarking</i>	165
<i>Kombinovani leveridž</i>	165
<i>Komisija za jednake uslove zapošljavanja</i>	166
<i>Kompanije u „sredini krda“</i>	166
<i>Komparativni menadžment</i>	166
<i>Kompetitivni benčmarking</i>	166

Kompensacije zaposlenih	166
Kompleksnost	166
Komplementari	166
Komplikovanost	167
Komuniciranje	167
Komunikacija	167
Komunikacija, dvosmjerna	167
Komunikacijska petlja	167
Koncept Due Diligence	168
Koncept „3 faze“	169
Koncept 3R	170
Koncern	170
Konflikt	171
Konfliktna akcija	171
Konfliktna situacija	171
Konfrontacija	171
Konglomerat	172
Konglomeratska diverzifikacija	172
Konkurent	172
Konkurenti	172
Konkurentni benčmarking	172
Konkurentska prednost	173
Konkurentska superiornost	173
Konkurentska okruženje	173
Konkurentska ovlašćenje	173
Konsolidacija	173
Konsultant	173
Kontingencija	173
Kontroling	173
Kontrola	174
Kontrola gubitka	174
Kontrolisano eksperimentisanje	174
Kontrolisanje	174
Konsignaciono skladište	174
Konstruktivna kriza	174
Kontigentno - situaciono planiranje	175
Konjunktne krize	175
Konzorcijum	175
Kooperacija	175
Koordinacija	175
Korektivne mjere	175
Korjenita analiza uzroka	175
Korporacija	176
Korporativna kultura	176
Korporativno upravljanje	176
Kreativnost	177

<i>Kreativna ekonomija</i>	177
<i>Kreditne institucije</i>	178
<i>Kreditne unije</i>	178
<i>Kreditni derivati</i>	179
<i>Kreditni menadžer</i>	179
<i>Kreditni rizik</i>	179
<i>Kreditori</i>	180
<i>Kreni u napad</i>	180
<i>Kritično - presudno za kvalitet</i>	180
<i>Kriza</i>	180
<i>Kriza branže</i>	181
<i>Kriza insolventnosti</i>	181
<i>Krizna poslovna situacija</i>	181
<i>Kriza preduzeća</i>	181
<i>Krizni komunikacijski centar</i>	181
<i>Krizni komunikacijski priručnik</i>	181
<i>Krizni kontroling</i>	182
<i>Krizni menadžment</i>	182
<i>Kriza stila rukovođenja</i>	182
<i>Krizni štab</i>	183
<i>Krizno komuniciranje</i>	183
<i>Kros (Cross) funkcionalni timovi</i>	183
<i>Kružna (cirkularna) integracija</i>	183
<i>Kulturna empatija</i>	183
<i>Kupac</i>	183
<i>Kupovina preduzeća</i>	184
<i>Kvalitet</i>	184
<i>Kvalitet radnog života</i>	184
<i>Kvalitet rezultata procesa</i>	184
L	185
<i>Laissez-faire</i>	185
<i>Lanac zapovjedanja</i>	185
<i>Lean produkcija</i>	185
<i>Leasing zaposlenih</i>	187
<i>Leverage Buy Out (LBO)</i>	187
<i>Leverage Effect</i>	187
<i>Levinov model promjena</i>	187
<i>Lider</i>	187
<i>Lider branže</i>	187
<i>Liderstvo</i>	187
<i>Likvidacija</i>	188
<i>Likvidacioni rizik</i>	188
<i>Likvidan</i>	189
<i>Likvidnost</i>	189
<i>Linija cijene rada</i>	189

Linijski menadžer.....	189
Linijsko ovlašćenje.....	189
Linijski sistem menadžmenta.....	190
Ličnost.....	190
Lobi.....	190
Lobiranje.....	190
Logo.....	190
Lojalnost.....	190
Lokaut.....	190
London Interbank Offered Rate.....	190
Londonska berza.....	191
Long hedge.....	191
Lovac na talente.....	191
L.....	191
Ljudski potencijal.....	191
Ljudski kapital.....	192
Ljudski resursi.....	193
M.....	193
Make - or - buy.....	193
Maloney Act.....	193
„M“ oblik organizacije.....	193
Maher.....	193
Majstori crnog pojasa.....	193
Makroorganizacija.....	193
Mala grupa.....	194
Management Buy Out (MBO).....	194
Managing by objectives – MBO.....	194
Marketing ljudskih resursa.....	194
Market power.....	194
Markovljeva analiza.....	195
Maslovljeva teorija motivacije.....	195
Maštovita kompanija.....	195
Materijalni dio procesno orijentisanog preduzeća.....	195
Matrica ljudskih potencijala.....	195
Matrična organizaciona struktura.....	196
Matrične organizacije upravljanja proizvodnjom.....	196
Matrični model.....	196
Međuljudski odnosi.....	196
Međunarodni menadžment ljudskih potencijala.....	196
Mek Klilendova teorija motivacije.....	196
Menadžer.....	197
Menadžer portfolija.....	197
Menadžer projekta.....	197
Menadžeri orijentisani na budućnost.....	197

Menadžerski tim procesa	197
Menadžersko upravljanje	197
Menadžer za ljudske resurse	197
Menadžment	197
Menadžment „lutanjem okolo“	198
Menadžment ljudskih resursa	198
Menadžment „otvorene knjige“	199
Menadžment proizvodnje	199
Menadžment tehnikom, metodama i alatima	200
Menadžment znanja	200
Merger	201
Metoda analize	201
Metoda analize neophodnih osobina izvršilaca	201
Metoda „Assessment centar“	201
Metoda obaveznog izbora	202
Metoda selekcije	202
Metoda slučaja	202
Metod naizmjeničnog rangiranja	202
Metod praćenja neuobičajenih rezultata	203
Metod poređenja parova	203
Metod prisilne distribucije	203
Metod rangiranja	203
Metod studije slučaja	203
Mezzanine finansiranje	203
Minzbergov model organizacionog dizajna	204
„Mini – max strategija“	204
Misija	204
Misija preduzeća	204
Misionarska struktura	204
Mjehur	204
Mjerenje fluktuacije	205
Mješovita organizacija	205
MKS - metoda	205
Mobbing	206
Model 5-faza	206
Model	206
Model liderstva „put cilj“	207
Modeli integracije	207
Modeli odlučivanja	207
Model 5P	207
Model 7 S	207
Modularna organizacija	208
Modularnost	208
Moć	208
Mogućnost kupovine akcija	208
Moody protiv kompanije Albermale Paper	208

Moral.....	208
Moratorium.....	209
Motiv.....	209
Motiv postignuća.....	209
Motivacija.....	209
Motivacija zaposlenih.....	210
Motivacioni proces.....	210
Moving.....	211
Mrežna organizacija.....	211
MRP-sistem.....	211
Multipla ekspanzija.....	211
Multifunkcionalnost tehnologija.....	211
Multikompanija.....	211
Multitehnologija.....	211
N.....	211
Nabavka potrebnih resursa.....	212
Nacionalni odbor za radne odnose.....	212
Načelo jedinstva naređivanja.....	212
Načela menadžmenta.....	212
Načela razvrstavanja zadataka.....	212
Načela organizacije rada.....	212
Načela raščlanjavanja zadataka.....	213
Načelo departmentalizacije.....	213
Nadzorni odbor.....	213
NAGARA - koncept.....	213
Nagrađivanje.....	213
Najpametniji ljudi na svijetu.....	213
NASD.....	213
NASDAQ.....	214
NASDAQ NM.....	214
NASDAQ Stock Market.....	214
National Association of Securities Dealers - NASD.....	214
Naučno - tehnološka politika.....	215
Nauka.....	215
Nedostajuća sposobnost preduzeća.....	215
Nedostižna strategija.....	215
Neformalna organizacija.....	215
Neformalne grupe.....	215
Negativan uticaj.....	216
Negativni učinci sukoba.....	216
Nejasna kultura.....	216
Nejednak tretman.....	216
Nejednak uticaj.....	216
Nekonkurentska preduzeća.....	216
Nekonkurentsko okruženje.....	216

<i>Nemogućnost oponašanja</i>	216
<i>Nenajavljeni štrajk</i>	216
<i>Neopipljiva imovina</i>	216
<i>Neosigurani transferi</i>	217
<i>Neparticipativna kultura</i>	217
<i>Neposlušnost</i>	217
<i>Nepotizam</i>	217
<i>Nepovezana (nesrodna) preduzeća</i>	217
<i>Neprijateljsko preuzimanje preduzeća</i>	217
<i>Neprogramirano odlučivanje</i>	217
<i>Neprogramirane odluke</i>	218
<i>Neproizvodni procesi</i>	218
<i>Nestabilna okolina</i>	218
<i>Nestabilnost</i>	218
<i>Nestalna projektna organizacija</i>	218
<i>Netting</i>	218
<i>Neuspješna taktika</i>	219
<i>New Age</i>	219
<i>Nezakonite pregovaračke stavke</i>	219
<i>Nezakonito otpuštanje</i>	219
<i>Nikkei 225 Average</i>	219
<i>Niska (plitka) organizacija</i>	219
<i>Nomenklatura materijala</i>	219
<i>Nominalna vrijednost</i>	219
<i>Norma</i>	219
<i>Normativ</i>	220
<i>Normativ utroška materijala</i>	220
<i>Normativ zaliha materijala</i>	220
<i>Normativna metoda</i>	220
<i>Nosioci sposobnosti</i>	220
<i>Novčano tržište</i>	220
<i>Nou – hau</i>	220
<i>Numerička fleksibilnost preduzeća</i>	220
<i>NYSE</i>	220
O	221
<i>Obavezne pregovaračke stavke</i>	221
<i>Obezbjeđenje duga</i>	221
<i>Objekti benčmarkinga</i>	222
<i>Objektivna mogućnost</i>	222
<i>Objektivna racionalnost</i>	223
<i>Objektivni benčmarking</i>	223
<i>Objektivni rizik</i>	223
<i>Oblikovanje organizacione strukture</i>	224
<i>Oblikovanje ponašanja</i>	224
<i>Obogaćenje posla</i>	225

Obrazovanje kadrova	225
Obrt	225
Obuka	225
Obuka na radnom mjestu	225
Obveznica	226
Ocjena posla	226
Odgovornost	226
Odjeljenje	226
Odliv mozgova	226
Odlučivanje	226
Odlučivanje na osnovu prosuđivanja	226
Odlučivanje na uslovima nesigurnosti	227
Odlučivanje u uslovima rizika	227
Odlučivanje u uslovima si- gurnosti	227
Odluka	227
Odnosi s javnošću	227
Održavanje proizvoda	228
Ograničeno partnerstvo	228
Okruženje organizacije	228
Okoštala preduzeća	228
Oligopoly	228
Opasni postupci	229
Opasnost	229
Opasnosti na radnom mjestu	230
Opcija	231
Operativni rizici	231
Opis posla	231
Opis radnog mjesta	232
Optimalna veličina preduzeća	232
Optimiranje rizika	232
Optimiranje finansijske strukture	232
Opšte partnerstvo	232
Organigram	233
Organizacija	233
Organizacija koja uči	233
Organizacija „paukove mreže“	233
Organizacija preduzeća u obliku „pčelinjeg saća“	234
Organizacija preduzetništva	234
Organizacija rada	234
Organizacije intenzivne znanjem	234
Organizaciona dinamika	234
Organizaciona forma preduzeća	234
Organizaciona jedinica	234
Organizaciona kultura	235
Organizaciona matrica, mrežna organizacija i virtualne organizacije	235
Organizaciona rupa	235

<i>Organizaciona shema</i>	235
<i>Organizaciona sredstva</i>	235
<i>Organizaciona struktura</i>	235
<i>Organizaciona struktura prema potrošačima</i>	236
<i>Organizacione promjene</i>	236
<i>Organizacioni razvoj / razvoj organizacije</i>	236
<i>Organizaciono preklapanje</i>	237
<i>Organizaciono učenje</i>	237
<i>Organizacione vrste</i>	237
<i>Organizacioni darvinizam</i>	237
<i>Organizacioni kaos</i>	237
<i>Organizacioni kapital</i>	237
<i>Organizacioni paralelizam</i>	237
<i>Organizaciono ponašanje</i>	237
<i>Organizaciono preklapanje</i>	237
<i>Organizaciono sljepilo</i>	237
<i>Organizator</i>	237
<i>Organska struktura</i>	238
<i>Organski model</i>	238
<i>Ortakluk</i>	238
<i>Osiguranje</i>	238
<i>Osnivački ulog</i>	238
<i>OTC</i>	238
<i>OTC Bulletin Board</i>	238
<i>Otkazni intervju</i>	239
<i>Otkup preduzeća od strane zaposlenih</i>	239
<i>Otpor prema promjenama</i>	239
<i>Otpor protoku procesa</i>	239
<i>Otpremnina</i>	239
<i>Otpuštanje</i>	239
<i>Otrovna pilula</i>	239
<i>Otvorena organizacija</i>	239
<i>„Otvoren krug“</i>	240
<i>Ovlašćenje</i>	240
<i>Ovlašćenje obavezne konsultacije</i>	240
<i>Outsourcing</i>	240
<i>Outsourcing i disagregacija</i>	240
P	240
<i>Pac-Man defense</i>	240
<i>Panika</i>	241
<i>Paradigma</i>	241
<i>Paralelni (uporedni) inženjering</i>	242
<i>Pareto dijagram</i>	242
<i>Paritet</i>	242
<i>Paritet cijene</i>	242

Participacija.....	242
Participativna kultura.....	242
Partnersko društvo.....	243
Pasiva.....	243
Pasivne pristalice promjena.....	243
Pasivni investitori.....	243
Pasivno zadržavanje rizika.....	244
Patent.....	244
People Management.....	244
Percepcijska preduzeća.....	245
Personalna psihologija.....	245
Personalno - patrijarhalni sistem menadžmenta.....	245
Personal Change Manage- ment.....	245
Peterovo načelo.....	245
Petlja.....	245
Petofazni model procesa kvaliteta projekta.....	246
Pet zapovjesti revolucije.....	246
PIK debt securities.....	246
Plaćanje po komadu ili dijelu posla.....	246
Plan o podjeli profita.....	246
Plan o vlasništvu nad akcijama.....	246
Plan sa fiksnim beneficijama.....	246
Plan sa fiksnom stopom doprinosa.....	247
Plan za raspodjelu dobiti.....	247
Plan razvoja ljudskih resursa.....	247
Plan restrukturiranja.....	247
Planiranje.....	247
Planiranje karijere.....	247
Planiranje proizvodnje.....	247
Plata.....	247
Platni faktor.....	248
Poboljšanje.....	248
Podatak.....	248
Podjela rada.....	248
Podjeljeno ovlašćenje.....	248
Podrška preduzeću.....	249
Podsticajni plan.....	249
Pogled spolja – unutra.....	249
Point.....	249
Poison Pill.....	249
Pojednostavljenje.....	249
Policentrizam.....	250
Politika jeftinog novca.....	250
Politika otvorenog tržišta.....	250
Pomoć u pronalaženju novog posla.....	250
Pooling.....	250

Popis kvalifikacija	250
Popis radnih mjesta	250
Popravi, zatvori ili prodaj	250
Poremećaji	251
Portfelj ulagača	252
Portfolio	252
Posao	252
Posebni rizik	252
Posebno ciljno tržište	253
Poslovni leveridž	253
Poslovna jedinica	253
Poslovna neophodnost	253
Poslovna organizacija preduzeća	253
Poslovna politika	253
Poslovni plan	254
Poslovni proces	254
Poslovni reinženjering	254
Posredovanje	257
Potencijali efikasnosti	257
Potencijali kriznog diferen- ciranja	258
Pouzdanost	258
Pouzdanost proizvoda	258
Povećanje fleksibilnosti na promjene	258
Povezana društva	258
Povezana (srodna) preduzeća	258
Povjerenje	259
Povjerenlac	259
Povratne informacije sa smjerom naviše	259
Pozitivna akcija	259
Prava iz uvećanja vrijednosti dionica	259
Pravila	260
Pravni rizik	260
Pravo na rad	260
Preklapajuća odgovornost	260
Predstavljanje radnog mjesta	260
Preduzeće	260
Preduzeće visokih tehnologija	260
Preduzetnička dijagnoza	260
Preduzetničke faze	261
Preduzetnička ekonomija	261
Preduzetnička ideja	261
Preduzetnička kriza	262
Preduzetnička kultura	262
Preduzetnička organizacija	262
Preduzetnička praksa	262
Preduzetničke vještine	262

Preduzetnički menadžment	262
Preduzetnički plan	262
Preduzetnički tim	263
Preduzetnički ugovor	263
Preduzetničko društvo	263
Preduzetnik	263
Preduzetništvo	263
Pregovaračka jedinica	263
Pregovaranje s dobrim na- mjerama	264
Prelazni stadijum	264
Premorenost	264
Prepackaged bankruptcy	264
Preporuka	264
Prestiž	264
Pretpenziono savjetovanje	264
Preuzimanje preduzeća	265
Prevenција gubitka	265
Preventivne mjere	265
Premisa	265
Pribavljanje ljudskih potencijala	265
Prihod	265
Prihodni centri	266
Prilagodljiva kultura	266
Prilagodljivi planovi beneficija	266
Primarna likvidnost	266
Primjenjena istraživanja	266
Principi poslovanja	266
Princip zastupanja	266
Prinudno poravnanje	266
Prinudno poravnanje van stečaja	267
Privatizacija	267
Privremeno otpuštanje	267
Proaktivno ponašanje	267
Procedura	267
Proces	267
Proces inovacije	268
Procesna arhitektura	268
Procesna organizacija	268
Procesna organizaciona struktura	269
Procesni kapital	269
Procesni kontroling	270
Procesni portfolio	271
Procesni priručnici	271
Procesno orijentisana transformacija preduzeća	272
Procesno orijentisani menadžment	272
Process - Coaching	272

Process Redesign	272
Procjena radne uspješnosti	272
Prodaja proizvoda	273
Profit	273
Profitna stopa	274
Profiter	274
Profitni centar	274
Program	274
Programirajući logički kontrolori (PLCs)	275
Programirano odlučivanje	275
Programsko-matrična struktura	275
Proizvodnost	275
Projekat	275
Projektni kontroling	276
Projektni menadžment	276
Projektni procesi	277
Projektni sistem menadž- menta	277
Projektni tim	277
Projektno - matrična struktura	277
Projektovanje	277
Projektovanje održavanja opreme	277
Promet portfolija	277
Promjene	277
Pronalazač činjenica	278
Propast	278
Provizija	279
R	279
Radikalno inovativne promjene	279
Radionice slabosti ili potencijala	279
Radna etika	280
Radna operacija	280
Radna snaga	281
Radni zadatak	281
Radno mjesto	281
Radoholičar	281
Racionalizacija	281
Racionalno odlučivanje	282
Računarski ljudski interfejsi (CHI)	282
Rahimov model sukoba	282
Ramburs	282
Rani indikatori	282
Raspon komunikacije	282
Raspon kontrole	283
Raspon odgovornosti	283
Raspoređivanje kadrova	283

<i>Raščlanjavanje zadataka</i>	283
<i>Razrada</i>	283
<i>Razvijeni oblik funkcionalne organizacione strukture</i>	285
<i>Razvoj empatije</i>	285
<i>Razvoj menadžmenta</i>	285
<i>Razvoj proizvoda</i>	285
<i>Razvojna istraživanja</i>	286
<i>Razvrstavanje zadataka</i>	286
<i>Reaktivno ponašanje</i>	286
<i>Racionalizacija</i>	286
<i>Račun dobiti i gubitka</i>	286
<i>Radno mjesto</i>	286
<i>Rebalans budžeta</i>	286
<i>„ReCap“ – Rekapitalizovanje</i>	286
<i>Recesija</i>	287
<i>Redimenzioniranje</i>	287
<i>Redimenzioniranje preduzeća</i>	287
<i>Redukcija gubitaka</i>	287
<i>Regeneracija</i>	287
<i>Refokusiranje</i>	288
<i>Refreezing</i>	288
<i>Regrutovanje kadrova</i>	288
<i>Reinženjering</i>	289
<i>Reinženjering ljudskih potencijala</i>	289
<i>Reinženjering poslovnih procesa</i>	290
<i>Reinženjering upravljanja projektima</i>	290
<i>Rekonfigurabilnost</i>	290
<i>Relativna likvidnost</i>	291
<i>Rendita</i>	291
<i>Rentabilnost</i>	291
<i>Reorganizacija</i>	291
<i>Reputacioni rizik</i>	291
<i>Restriktivne dionice</i>	291
<i>Restrukturiranje</i>	292
<i>Revalvacija</i>	292
<i>Review</i>	293
<i>Revitalizacija</i>	294
<i>Revizija</i>	294
<i>Reusmjeravanje</i>	294
<i>Rijetkost resursa</i>	294
<i>Rizik</i>	295
<i>Risk Arbitrage</i>	295
<i>Rizik emitenta</i>	296
<i>Rizik hedžiranja cijene</i>	296
<i>Rizik informacionih sistema</i>	297
<i>Rizik izloženosti</i>	

<i>Rizik kamatne stope</i>	297
<i>Riziko kontroling</i>	297
<i>Rizik likvidnosti</i>	298
<i>Rizik na imovinu</i>	298
<i>Rizik odgovornosti</i>	298
<i>Rizik od nedovoljnih prihoda za vrijeme penzije</i>	299
<i>Rizik od prijevremene smrti</i>	300
<i>Rizik od nezaposlenosti</i>	301
<i>Rizik od slabog zdravlja</i>	301
<i>Riziko optimiranje</i>	302
<i>Riziko strategija</i>	302
<i>Rizik suprotne strane</i>	303
<i>Rizik ulaganja</i>	303
<i>Rizikomenadžment</i>	303
<i>Rizici preduzeća</i>	304
<i>Rizici više sile</i>	304
<i>Rijetkost resursa</i>	304
<i>Rješavanje opasnih situacija</i>	304
<i>Roba</i>	304
<i>Roll up acquisitions</i>	304
<i>Rotacija posla</i>	304
<i>Rukovodilac</i>	305
<i>Rukovođenje</i>	305
<i>Rutinske odluke</i>	305
S	305
<i>Sadašnje stanje organizacije</i>	305
<i>Sale and Lease back</i>	305
<i>Saniranje</i>	305
<i>Samooocjenjivanje</i>	306
<i>Savjeti zaposlenih</i>	307
<i>Savjetodavno ovlašćenje</i>	307
<i>Savjetodavni štab</i>	307
<i>Scanlonov plan</i>	307
<i>Scenario metoda</i>	307
<i>SEAQ</i>	307
<i>Securities and Exchange Commision – SEC</i>	307
<i>Securities Exchange Act of 1934</i>	307
<i>Security</i>	307
<i>Segmentisanje tržišta</i>	308
<i>Seksualno uznemiravanje</i>	308
<i>Sektor</i>	308
<i>Selekcija</i>	308
<i>Selekcija kadrova</i>	308
<i>Shark repellent</i>	308
<i>Short hedž</i>	308

Simboli organizacione kulture	309
Simulirana ili ulazna obuka	309
Sindikalna ovlaštenja	309
Sindikalna varka	309
„Sindikalni krug“	310
Sinergija	310
Sintetizovanje ideja	310
Single Loop	310
Sistem	310
Sistem prijedloga	310
Sistem ranog upozorenja	311
Sistem vrijednosti	311
Sistem upravljanja kvalitetom	311
Sistematizacija radnih mjesta	311
Sistemski pristup	311
Situacioni intervju	311
Situacioni pristup	312
SKK	312
Skupština	312
Slaba kultura	312
Složenost organizacije	312
Služba	312
Small business	313
Smanjenje kompanije	313
Socijalna politika	314
Socijalna psihologija	314
Softver	314
Solventnost	314
Specifikacija posla	315
Specijalizacija	315
Spinn – off	315
Split-off	315
Split-up	315
SPO	315
Spread	315
Srednji i niži menadžment	316
Stagflacija	316
Stakeholderi	317
Stalna projektna organizacija	317
Staffing	317
Standard & Poor's 500	318
Standardizacija	318
Standardi radne uspješnosti	318
Standardni oblik funkcionalne organizacione strukture	318
Statična provjera kreditne sposobnosti	318
Statistička kontrola procesa	318

<i>Statusni simboli</i>	318
<i>Statut</i>	319
<i>Stečaj</i>	319
<i>Stepen koncentracije ponude</i>	319
<i>Stil rukovođenja</i>	319
<i>Stilovi vođenja</i>	319
<i>Stimulacija</i>	319
<i>Stagnacija tržišta</i>	319
<i>Stock parking</i>	320
<i>Stopa apsentizma</i>	320
<i>St. Petersburg paradoks</i>	320
<i>Strah</i>	321
<i>Strateg</i>	321
<i>Strategija</i>	321
<i>Strategija bijega</i>	322
<i>Strategija „2 stuba“</i>	322
<i>Strategija klina</i>	322
<i>Strategija saniranja</i>	322
<i>Strategija upravljanja nagrađivanjem</i>	322
<i>Strategija većeg broja nukleusa</i>	322
<i>Strategijska kriza</i>	322
<i>Strategijski menadžment ljudskih potencijala</i>	323
<i>Strategijski rizici</i>	323
<i>Strateške alijanse</i>	324
<i>Strateške odluke</i>	324
<i>Strateški benčmarking</i>	324
<i>Strateški menadžment ljudskih resursa</i>	324
<i>Stress Testing</i>	324
<i>Stručna kvalifikacija bona fide</i>	325
<i>Struktura</i>	325
<i>Strukturiranje faza sprovođenja reinženjeringa</i>	325
<i>Strukturne promjene</i>	325
<i>Stvaranje novih vrijednosti</i>	326
<i>Stvaranje timova</i>	326
<i>Stvarna organizacija</i>	326
<i>Subjekat benčmarkinga</i>	326
<i>Subjektivna mogućnost</i>	326
<i>Subjektivni rizik</i>	327
<i>Subkultura preduzeća</i>	327
<i>Sudski pozivi</i>	327
<i>Sukob</i>	328
<i>Sukob i interakcije</i>	328
<i>Sukob rezultata</i>	328
<i>Sukob uloga</i>	328
<i>Suoči se sa stvarnošću</i>	328
<i>Sustainability</i>	328

Sustainable proizvodnja	329
Sušтина sposobnosti	329
Svojevoljni prekid radnog odnosa	329
Svop transakcije	330
SWOT analiza	331
Synergy	331
Š	331
Šest sigma	332
Šest sigma proces	332
Širok raspon kontrole	332
Škart	332
Špekulativni rizik	333
Šteta	333
Štrajk podrške	333
Štrajkovi koji predstavljaju nacionalnu opasnost	333
T	333
Tai-Chi	333
Tajno društvo	333
Take over	333
Taktičke odluke	333
Taktika	334
TAM-metoda	334
TASCAN metoda	334
Tax Shield	335
Taylorizam	335
TBO metoda	335
Tehnička podjela rada	335
Tehničke štete	335
Tehnika	336
Tehnika listinga	336
Tehnika „5S“	336
Tehnika prirodnog povezi- vanja ideja	336
Tehnika slobodnog toka asicijacije	336
Tehnika „za“ i „protiv“	337
Tehnologija	337
Tehnološki diskontinuitet	337
Tender offer	337
Teorija E	338
Teorija jednakosti	338
Teorija postavljanja ciljeva	338
Teorija O	339
Teorija „X“	339
Teorija „Y“	339
Teorija „Z“	339

<i>Teorije sadržaja motivacije</i>	339
<i>Teorijska džungla menadž- menta</i>	340
<i>Teritorijalna organizaciona struktura</i>	340
<i>Terminski novac</i>	340
<i>Terminski rizik</i>	340
<i>The deming prize</i>	340
<i>The european quality award</i>	340
<i>The malcolm baldrige national quality award</i>	340
<i>Teorija trostepene hijerarhije</i>	341
<i>Tihe rezerve</i>	341
<i>Tim</i>	341
<i>Tim procesa</i>	341
<i>Tim za reinženjering</i>	342
<i>Timska organizacija</i>	342
<i>Tipizacija</i>	342
<i>TOJOTA-sistem</i>	342
<i>Tokijska berza</i>	343
<i>„Top down postupak“</i>	343
<i>T-oblik organizacije</i>	343
<i>Top – menadžment</i>	343
<i>Transakcioni model</i>	344
<i>Transfer</i>	344
<i>Transfer rizika</i>	344
<i>Transfer rizika putem ugo- vora</i>	344
<i>Transfer tehnologija</i>	345
<i>Transfer znanja</i>	345
<i>Transformacija preduzeća</i>	345
<i>Transformacija rizika</i>	345
<i>Translacioni rizik</i>	346
<i>Transparentnost</i>	346
<i>Tranzicija</i>	347
<i>Treasury Bills</i>	347
<i>Treasury Bonds</i>	347
<i>Treasury Notes</i>	348
<i>Treća strana u sukobu</i>	348
<i>Trener</i>	348
<i>Trgovačko društvo</i>	348
<i>Trgovinski bilans</i>	348
<i>Trošak</i>	348
<i>Troškovni centar</i>	348
<i>Tržišna kriza</i>	348
<i>Tržišni kapital</i>	348
<i>Tržišni rizik</i>	349
<i>Tržišni volumen</i>	349
<i>Tržište bika</i>	349
<i>Tržište medvjeda</i>	349

Tuneling.....	349
Turnaround.....	350
TQM.....	350
U.....	351
„U“ oblik organizacije.....	351
Učeće organizacije.....	351
Učeći sistemi.....	351
Učenje i modeliranje u grupama.....	352
Učenje kroz akciju.....	352
Učinak.....	352
Ugovor.....	352
Ugovor o radu.....	353
Ugovor o djelu.....	353
Ugovor o najmu.....	353
Ujedinjavanje sa poslovnom firmom.....	353
Ukidanje hijerarhijskih nivoa i smanjenje administrativnih struktura.....	353
Ukupni prihod.....	353
Uloga.....	353
Unapređenje kvaliteta.....	354
Unfreezing.....	354
Unifikacija.....	354
Unitarna organizacija.....	354
Unit trustovi.....	355
Unutrašnje preduzetništvo.....	355
Unutrašnji činioци organi- zacije.....	355
Uprava.....	355
Unutrašnji stupanj isplativosti.....	355
Uprava za zdravlje i bez- bjednost na radu.....	355
Upravljački informaciони sistem.....	356
Upravljački kapital.....	356
Upravljanje.....	356
Upravljanje ciljevima.....	356
Upravljanje ekonomsko – finansijskim tokovima.....	357
Upravljanje intelektualnim kapitalom.....	357
Upravljanje kamatnim rizikom -.....	357
Upravljanje karijerom.....	358
Upravljanje ljudskim resursima.....	358
Upravljanje pomoću rezultata.....	358
Upravljanje postavljanjem ciljeva.....	358
Upravljanje promjenama.....	358
Upravljanje rizicima.....	360
Upravljanje kreditnim rizikom -.....	363
Upravljanje radnom efektivnošću.....	363
Upravljanje rizikom likvidnosti.....	365
Upravljanje proizvodnim sistemom.....	365

Upravljanje sa izuzetkom	365
Upravljanje valutnim rizicima	366
Upravljanje ukupnim kvali- tetom	366
Upravljanje znanjem	367
Upravni odbor	367
Uslovi rizika	367
Uslovni otpust	367
Usmjeravanje zaposlenih	368
Usmjerena diverzifikacija	368
Uzak raspon kontrole	368
V	368
Validnost na osnovu kriterijuma	368
Validnost na osnovu sadržaja	368
Validnost testa	368
Vanberzanski učesnički kapital	368
Veberova teorija birokratije	368
Većinski udio	368
Velika sposobnost	368
Veliko / malo preduzeće	369
Vertikalna diferencijacija	369
Vertikalna integracija „prema naprijed“	369
Vertikalna integracija „prema nazad“	369
Vertikalna integracija	369
Vertikalna koordinacija	369
Vertikalna složenost	370
Vertikalni sukob	370
VIDB-Matrica	370
Vijeće izvršnih direktora	371
Virtualna korporacija	371
Virtuelna organizacija	371
Virtualni tehnološki sistem (VTS)	371
Visoka organizacija	372
Visoka tehnologija	372
Visoko fokusiranje	372
Vitka proizvodnja	372
Vizija	372
Vizualizovanje	373
Vještina upravljanja	374
Vlasništvo	374
Vodoravno udruživanje	374
Vođa	374
Vođenje	375
Vrednovanje poslova – rada	375
Vrednovanje rizika	375
Vremenski redosljed obavljanja poslova	375

Vrste organizacione kulture	375
Vrste organizacione strukture preduzeća	376
Vrste sukoba	376
Vrum – Jetonov normativni model vođstva	376
Vulture (lešinar) investicije	376
Z.....	377
Zadatak	377
Zadovoljavajuća praksa	377
Zagarantovan pravičan tretman	377
Zahtjevi rada	377
Zajednička ulaganja	377
Zajedničke službe	377
Zajednički mentalni modeli	378
Zajednički poduhvat	378
Zajedničko odlučivanje	378
Zajedničko tržište	378
Zakon velikih brojeva	382
Zaposleni iz matične zemlje	382
Zaposleni iz treće zemlje	382
Zaposleni stranci	382
Zasićenost tržišta	383
„Zatvoren krug“	383
Zaštićena klasa	383
Zero efekt	383
Zlatni padobrani	383
Značaj koncepta četiri značajnosti vođstva	383
Znanje	384
Zuj-grupe	384
Ž.....	384
Žargon	384
Željena slika preduzeća	384
Životni ciklus preduzeća	385
Q.....	385
QUOTED	385
W.....	385
Wagnerov akt	385
Wards Cove protiv Antonia	385
Welchov paradoks o vođstvu	385
Wheelerov model sukoba	385
White Knight	385
Working Capital	385
Workout	386

Workout Management.....	386
Workshops intervjui	386
Worst – Case – Planiranje	386
LITERATURA.....	387