

---

*Sadržaj*

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| <i>Predgovor</i>                                                                | 13 |
| Andić Milena                                                                    |    |
| <i>Menadžment je korisno znanje</i>                                             | 15 |
| Bukumirović Milan                                                               |    |
| <i>Menadžment objedinjuje more<br/>    mozgova i blistavih umova</i>            | 20 |
| Baković Brankica                                                                |    |
| <i>Menadžment je umetnost življenja</i>                                         | 24 |
| Čutović Stevan                                                                  |    |
| <i>Menadžment je trajni izazov</i>                                              | 28 |
| Dorđević Vladimir                                                               |    |
| <i>Menadžment kompanije zasnovan<br/>    na inovacijama otvara vrata uspeha</i> | 33 |
| Grubić Goran                                                                    |    |
| <i>Menadžment kao nauka<br/>    se širi geometrijski</i>                        | 37 |
| Jakovljević Srđan                                                               |    |
| <i>Planiranje je "primus inter pares"<br/>    menadžmenta</i>                   | 43 |

---

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Janjić Nikola                                                                              |    |
| <i>Menadžeri budućnosti su čuvari<br/>ključeva vrata zadovoljstva</i>                      | 47 |
| Janković Emilija                                                                           |    |
| <i>Menadžer je kao igrač u timskom sportu</i>                                              | 51 |
| Jašović Bojan                                                                              |    |
| <i>Stalno takmičenje -<br/>imperativ menadžmenta</i>                                       | 55 |
| Jovanić Željko                                                                             |    |
| <i>Vizija, misija i cilj - presudni za uspeh</i>                                           | 59 |
| Kandić Miona                                                                               |    |
| <i>Menadžer mora da bude mentalno<br/>i karakterni jaka ličnost</i>                        | 65 |
| Knežević Marina                                                                            |    |
| <i>Menadžment asocira na ogromnu<br/>mašinu u kojoj svaki deo<br/>savršeno funkcioniše</i> | 69 |
| Kostić Branimir                                                                            |    |
| <i>Menadžer znači dati primer!</i>                                                         | 75 |
| Krivokapić Antonije                                                                        |    |
| <i>Menadžment - pokretač razvoja</i>                                                       | 80 |

---

|                                                                                            |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lazarević Miloš                                                                            |     |
| <i>Menadžment je odgovoran<br/>za proizvodnju rezultata</i>                                | 84  |
| Maksimović Dušan                                                                           |     |
| <i>Samo budala okreće leđa svom cilju</i>                                                  | 88  |
| Maljević Ivana                                                                             |     |
| <i>Cilj svih menadžera je isti -<br/>stvaranje profita,<br/>efikasnosti i efektivnosti</i> | 91  |
| Milutinović Marko                                                                          |     |
| <i>Reč menadžment je "fensi"</i>                                                           | 96  |
| Mirković Nikola                                                                            |     |
| <i>Znanja presudna za<br/>uspešan menadžment</i>                                           | 103 |
| Nedeljković Marija                                                                         |     |
| <i>Pamet i znanja - glavne<br/>odlike menadžera</i>                                        | 106 |
| Nestorović Vedrana                                                                         |     |
| <i>Menadžment je igra, neki je<br/>vrlo dobro igraju, neki ne.</i>                         | 110 |
| Petković Strahinja                                                                         |     |
| <i>Menadžer odgovara<br/>za rad podređenih</i>                                             | 115 |

---

|                                                                                             |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Popović Ana                                                                                 |     |
| <i>Reči menadžment i menadžer<br/>deluju moćno</i>                                          | 120 |
| Popović Nemanja                                                                             |     |
| <i>Menadžment predstavlja<br/>fenomen 20. veka</i>                                          | 124 |
| Petrović Miloš                                                                              |     |
| <i>Menadžment je moćna nauka</i>                                                            | 129 |
| Poznanović Ivana                                                                            |     |
| <i>Menadžeri su ljudi koji uvek znaju<br/>šta treba raditi i kada</i>                       | 132 |
| Šerović Jasmina                                                                             |     |
| <i>Uspešni ljudi započinju uspeh tamo<br/>gde drugi završavaju neuspehom</i>                | 136 |
| Simović Nikola                                                                              |     |
| <i>Stvaranje učete organizacije -<br/>glavni zadatak menadžera</i>                          | 141 |
| Stojković Gordan                                                                            |     |
| <i>Menadžment je filozofija onih<br/>koji su spremni da preuzmu<br/>stvari u svoje ruke</i> | 147 |
| Tomašević Jovan                                                                             |     |
| <i>Menadžment je pokušaj da se<br/>ostvari željena budućnost</i>                            | 151 |



---

|                                                                     |     |
|---------------------------------------------------------------------|-----|
| Topalović Duško                                                     |     |
| <i>SUN TZU kao uzor lidera</i>                                      | 155 |
| Trkulja Gordana                                                     |     |
| <i>Menadžment daje putokaz<br/>za bolji život i pasoš za uspjeh</i> | 159 |
| Žutić Marija                                                        |     |
| <i>Značaj menadžmenta<br/>se ogleda u inovativnosti</i>             | 164 |
| Mišljenje o knjizi                                                  | 167 |
| Podaci o fakultetu                                                  | 171 |

---



„Svi se bojimo za svoju sigurnost, za budućnost, za svet. To je priroda ljudske mašte. Ali, ipak svaki čovek i svaka civilizacija išla je napred zbog dužnosti koje je postavila pred sebe.

I baš zato znanje nije notes pun činjenica. Ono je pre svega odgovornost za celovitost našeg bića, za nas kao etička bića, a osećaj čovekove dužnosti prema svetlu, njegove intelektualne i emotivne obaveze slevaju se u jedno: čine uspon čoveka.»