

## S A D R Ž A J

<b>UVOD.....</b>	<b>4</b>
<b>1. UGOVORI O RADU.....</b>	<b>6</b>
<b>2. OSOBINE UGOVORA O RADU.....</b>	<b>6</b>
<b>3. OSNOVNE NAPOMENE O UGOVORIMA O RADU.....</b>	<b>7</b>
<b>3. a) Nastanak i svrha ugovora o radu – pravni osnov radnog odnosa.....</b>	<b>7</b>
<b>4. PRAVNI AKTI ZAKONA O RADU .....</b>	<b>9</b>
<b>5. ZAKLJUČIVANJE UGOVORA O RADU.....</b>	<b>9</b>
<b>5. a) Zaključivanje i primjena Ugovora o radu.....</b>	<b>10</b>
<b>6. SADRŽINA UGOVORA O RADU PREMA ZAKONU O RADU.....</b>	<b>11</b>
<b>7. IZMJENA UGOVORA O RADU.....</b>	<b>16</b>
<b>8. KOLEKTIVNI UGOVORI.....</b>	<b>18</b>
<b>9. UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME.....</b>	<b>19</b>
<b>10. UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME.....</b>	<b>20</b>
<b>11. RASKID UGOVORA .....</b>	<b>21</b>
<b>11.a) Razlozi otpuštanja radnika.....</b>	<b>22</b>
<b>11.b) Problemi tehnoloških viškova.....</b>	<b>23</b>
<b>11.c) Kršenje radne discipline.....</b>	<b>24</b>
<b>11.d) Smanjen obim posla.....</b>	<b>24</b>
<b>11.e) Nedostatak sposobnosti ili kvalifikacija.....</b>	<b>24</b>
<b>11.f) Dobrovoljni odlazak zaposlenih.....</b>	<b>24</b>
<b>11.g) Restruktuiranje ili smanjenje plata umjesto otpuštanja.....</b>	<b>25</b>
<b>12. POSTUPAK U SLUČAJU OTAKAZA.....</b>	<b>27</b>
<b>12.a) Rok zastarjelosti.....</b>	<b>27</b>
<b>12.b) Dostavljanje akta o otkazu ugovora o radu.....</b>	<b>27</b>
<b>12.c) Obaveza isplate zarade i naknade zarade.....</b>	<b>28</b>
<b>12.d) Oblik, obrazloženje i dostavljanje otkaza.....</b>	<b>28</b>
<b>12.e) Redovni otkaz ugovora o radu.....</b>	<b>28</b>
<b>12.f) Vanredni otkaz ugovora o radu.....</b>	<b>29</b>
<b>12.g) Nije opravdani razlog za otkaz.....</b>	<b>29</b>
<b>13. PRILOZI.....</b>	<b>30</b>
<b>13.a) Obrazac Ugovora o radu.....</b>	<b>30</b>
<b>13.b) Obrazac Ugovora o djelu.....</b>	<b>34</b>

<b>13.c) Obrazac Ugovora o radu na neodređeno vrijeme.....</b>	<b>35</b>
<b>13.d) Obrazac otkaz Ugovora o radu zbog nevraćanja na rad.....</b>	<b>38</b>
<b>14.ZAKLJUČAK.....</b>	<b>39</b>
<b>15. LITERATURA.....</b>	<b>42</b>