

S a d r Ź a j

UVOD	4
1. REGULISANJE PRESTANKA RADNOG ODNOSA U MEĐUNARODNOM PRAVU	5
1.1. Konvencije i preporuke MOR-a	5
2. PRESTANAK RADNOG ODNOSA PREMA ODREDBAMA DOMAĆEG ZAKONODAVSTVA	7
2.1. Teoretska razmatranja	7
2.2. Slučajevi, osnovi i pravni mehanizam prestanka radnog odnosa	8
2.3. Prestanak radnog odnosa na osnovu pismene izjave radnika, odnosno otkaza ugovora o radu	10
2.4. Sporazumni prestanak radnog odnosa	12
3. PRESTANAK RADNOG ODNOSA BEZ SAGLASNOSTI RADNIKA	15
3.1. Slučajevi kada radni odnos prestaje bez saglasnosti radnika	15
3.1.1. Slučajevi kada se odluka o prestanku radnog odnosa obavezno donosi, odnosno daje otkaz ugovora o radu	15
3.1.2. Slučajevi kada se odluka o prestanku radnog odnosa može donijeti, odnosno dati otkaz ugovora o radu	18
3.2. PRESTANAK RADNOG ODNOSA PO SILI ZAKONA	20
3.2.1. Uslovi za prestanak radnog odnosa po sili zakona	20
3.2.2. Sticanje uslova za starosnu penziju	21
3.2.3. Prestanak rada usled gubitka radne sposobnosti	21
3.2.4. Prestanak radnog odnosa kada je radniku zabranjeno da vrši određene poslove	22
3.2.5. Prestanak radnog odnosa zbog izdržavanja kazne zatvora	24
3.2.6. Prestanak radnog odnosa zbog primjene mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere	25
3.2.7. Prestanak radnog odnosa usljed prestanka rada poslodavca	25
3.2.8. Prestanak radnog odnosa zbog smrti zaposlenog	26
3.3. PRESTANAK RADNOG ODNOSA OTKAZOM POSLODAVCA	27
3.3.1. Otkaz ugovora o radu od strane poslodavca	27
3.3.2. Prestanak radnog odnosa zbog neopravdanog izostanka s posla	30
3.3.3. Izostanak s posla zbog bolesti	31
3.3.4. Izostanak s posla zbog stavljanja u pritvor	32

3.4. DONOŠENJE ODLUKE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA ZBOG NEOPRAVDANOG IZOSTANKA S POSLA.....	34
3.5. PRESTANAK RADNOG ODNOSA USLJED TEHNOLOŠKIH, EKONOMSKIH ILI ORGANIZACIONIH PROMJENA POSLODAVCA.....	35
3.5.1. Mjerila za otpuštanje	36
3.5.2. Prioritet kod ponovnog zapošljavanja.....	37
3.5.3. Ublažavanje posljedica prestanka radnog odnosa.....	37
3.5.4. Pravilo o prestanku radnog odnosa	38
3.5.5. Pravilo o prioritetu ponovnog zapošljavanja.....	38
3.5.6. Program zbrinjavanja viška radnika.....	38
3.5.7. Otpremnina.....	39
3.6. Protivzakonit prestanak radnog odnosa.....	41
3.6.1. Naknada materijalne štete	42
3.6.2. Naknada nematerijalne štete.....	44
3.6.3. Posebni slučajevi naknade štete (podjeljena odgovornost).....	44
ZAKLJUČAK	47
LITERATURA.....	48
PRILOZI.....	49