

SADRŽAJ:

UVOD	4
Predmet i cilj istraživanja	5
Hipoteze istraživanja	5
Metode istraživanja	6
Struktura rada	7
POJAM ORGANIZACIJE	8
1. Idealna struktura organizacije	9
1.1 Tradicionalne teorije	10
1.2 Savremene teorije	12
2. Podjela rada u organizaciji	14
3. Organizaciona struktura	15
3.1 Tradicionalne organizacione strukture	17
3.2 Modifikovane strukture	20
3.3 Savremene strukture organizacije	20
4. Struktura modernih kompanija	21
4.1 Odjel za ljudske resurse	24
5. Profitne i neprofitne organizacije	25
EU FONDOVI	30
1. IPA fondovi	31
2. IPA komponente i načini raspoređivanja	33
2.1 Pomoć u tranziciji i jačanje institucija	35
2.2 Regionalna i prekogranična saradnja	36
2.2.1 Prekogranična saradnja između BiH i Hrvatske	37
2.2.2 Prekogranična saradnja između Srbije i BiH	41
2.2.3 Prekogranična saradnja između BiH i Crne Gore	41
2.2.4 Prekogranična saradnja sa zemljama članicama	42
PROMJENE U ORGANIZACIJI KAO POSLJEDICA KORIŠTENJA	43
SREDSTAVA IZ EU FONDOVA	

1. Promjene u organizaciji	43
2. Vrste i tipovi promjena	45
2.1 Koncept strategijskog razvoja	46
2.2 Koncept organizacione transformacije	47
3. Sprovođenje promjena	49
3.1 Sisitematizacija radnih mjesta	51
3.2 Odabir kadrova u timovima	52
3.3 Zapošljavanje i davanje otkaza	53
3.4 Uspostavljanje procedure rada	54
4. Proces konkurisanja za donatorska sredstva	55
4.1 Troškovi za koje se može konkurisati	58
4.2 Priprema izvještaja za donatore	60
ZAKLJUČNA RAZMATRANJA	62
Literatura	66