

I UVOD

Teoretski, projekat može trajati jedan, 100 sati ili 100.000 sati. Dakle, potrebno je shvatiti da iako se izrada manjeg projektnog rezultata može smatrati projektom, ona ne zahtjeva strukturu i organizaciju većeg projekta. Za projekat od jednog sata vrijedi pravilo: "Obavimo to i gotovo". Kompletna analiza i planiranje obavlja se „napamet“. Ista izreka, iako u nešto manjoj mjeri, vrijedi i za projekat trajanja 20 sati. Ipak, u ovom slučaju potrebno je malo planiranja, komuniciranja i rješavanja problema. Projekat trajanja od 100 sati vjerovatno sadrži previše planiranja i usklađivanja da bi se sve radilo „napamet“. Na primjer, treba početi definisati posao i izrađivati jednostavni radni plan. Projekat od 5.000 sati zahtjeva punu disciplinu projektnog menadžmenta. Kao ekstremni slučaj, projekat od 100.000 sati uključuje previše posla da bi se uopšte bilo šta usklađivalo napamet. U tom slučaju biće potrebno razložiti projekat na više manjih, povezanih projekata, da bi se mogao obaviti cjelokupni posao. Suštinski, faze projekata se razlikuju kod malih, srednjih i velikih projekata.

Ovaj rad se bavi pitanjem koje se često logično nameće. Kako u redovnim aktivnostima, tako i u projektnim aktivnostima uloga lidera je često faktor koji je odlučujući u uspjehu ili neuspjehu neke aktivnosti. Teško je napraviti razliku između projektnog lidera i lidera u okviru neke radne aktivnosti. Jedina razlika je u tome da su mnogi projekti po pravilu „izlet u svijet koji je donekle nepoznat“ i koji zahtjeva veći stepen liderskih osobina. To se posebno odnosi na projekte koji su osmišljeni, da bi se napravio krupan iskorak iz ustaljenih poslovnih rutina.

Ovaj rad razmatraće osnove upravljanja projektima, da bi se potom razmatrala konkretna pitanja koja često iskrsku u projektnim aktivnostima, a koja zahtjevaju veći stepen vizionarstva od onog koji je potreban za rutinski projektni menadžment. Konačno, detaljno će se razmotriti sama priroda liderstva, jer je shvatanje srži liderstva neophodno, da bi se razumjelo kako projektni lideri stvaraju vrijednost koja razlikuje uspješne od neuspješnih projekata.

1. Predmet istraživanja

Projektni menadžment predstavlja jednu od najstarijih usko specijalizovanih oblasti iz menadžmenta. danas je gotovo nezamislivo da u svim sferama poslovnog djelovanja ne koristimo bar dio projektnog menadžmenta. Veliki broj stručnjaka slaže se sa činjenicom da dobar projektni menadžment u kompanijama može biti presudan za uspješnost upravljanja, djelovanja i razvoj kompanija. U današnjem vremenu brzih promjena, globalizacije, velike konkurentnosti i sve većih tržišnih zahtjeva projektni menadžment nije dovoljan, ono što je potrebno za uspješnost je projektno liderstvo.

Predmet istraživanja rada „Lider u upravljanju projektima“ je jedan novi, viši nivo projektnog menadžmenta i veoma bitna uloga projektnog lidera u njemu.

Za uspješnu realizaciju projekta potrebno je adekvatno rukovođenje, tj. dobar projektni menadžer, za upravljanje projektima bez grešaka, potreban je projektni menadžer koji projekat gleda sa jedne nove, više perspektive, kao nešto što prevazilazi granice planiranja, organizovanja, kontrolisanja, potreban je projektni lider.