

SADRŽAJ

Reč autora XXVIII

POGLAVLJE PRVO

Uvod u menadžment 1

1.1 Pojam i uloga sporta 3

1.2 Kuda nas vodi savremeni sport 8

1.2.1 Uloga javnosti i masmedija u sportu 9

Sport i javnost 9

Sport i masovni mediji 13

Sport i masovna kultura 16

1.2.2 Uloga treninga i takmičenja 17

1.2.3 Uloga biznisa i politike u sportu 21

1.3 Pojam i uloga menadžmenta 25

1.3.1 Definicije menadžmenta 27

1.3.2 Šta je sportski menadžment 31

1.3.3 Moguća teorijska i naučna zasnovanost
sportskog menadžmenta 34

1.4 Evolucija ideje o menadžmentu 41

1.4.1 Promene upravljačkih sistema sporta bivših
socijalističkih zemalja i Jugoslavije 47

1.4.2 O jednom karakterističnom istraživanju u sportu 52

1.4.3 Uloga države u razvoju sporta 56

1.4.4 Tri statusna sektora u savremenom sportu 57

POGLAVLJE DRUGO

Savremene teorije menadžmenta i sport 63

Savremene demokratske tendencije 65

Dometi kapitalizma i kulturološke razlike 65

Participativni menadžment	68
Mnoštvo različitih teorija menadžmenta	69
2.1 Strategijski menadžment 72	
2.1.1 Suština pojma strategijskog menadžmenta	72
2.1.2 Značaj strategijskog menadžmenta	73
2.1.3 Proces strategijskog menadžmenta	74
2.2 Strategijski menadžment u sportu 78	
2.2.1 Strategijski menadžment u sportskoj neprofitnoj organizaciji	84
<i>Pojam neprofitnog sektora</i>	84
<i>Karakteristike neprofitnih organizacija</i>	86
<i>Pojam sportske neprofitne organizacije</i>	89
<i>Klubovi kao profitne organizacije</i>	94
2.2.2 Menadžment u sportskoj neprofitnoj organizaciji	95
2.2.3 Faze procesa strategijskog menadžmenta u sportskim organizacijama	97
2.3 Menadžment prema ciljevima (MBO) 103	
2.3.1 Suština i značaj menadžmenta prema ciljevima	103
2.3.2 Odgovornost menadžera prema postavljenim ciljevima	105
2.3.3 Širina zahvata metode menadžment prema ciljevima	106
2.3.4 Proces menadžmenta prema ciljevima	108
2.3.5 Mogućnost primene menadžmenta prema ciljevima u sportu	112
<i>Klasifikacija elemenata procesa MBO u sportu</i>	113
<i>Snage i slabosti metode MBO</i>	115

POGLAVLJE TREĆE

Menadžeri u sportu 117

3.1 Profil i aktivnosti menadžera 119

 3.1.1 Pojam i definicije menadžera 120

3.1.2	Sportski menadžeri	121
3.2	Menadžment nivoi u sportskoj organizaciji	124
3.2.1	Top menadžeri	125
3.2.2	Funkcionalni menadžeri	127
3.2.3	Operativni menadžeri	129
	<i>Menadžment i sportski treneri</i>	130
	<i>Hijerarhijsko okruženje sportskih menadžera</i>	134
3.3	Sposobnosti i znanja sportskih menadžera	135
3.3.1	Tehničke sposobnosti	136
3.3.2	Menadžerske sposobnosti	137
3.3.3	Konceptualne sposobnosti	137
3.4	Menadžerske uloge	141
3.4.1	Mintzbergovih deset uloga menadžera	141
	<i>Interpersonalne uloge</i>	142
	<i>Informativne uloge</i>	143
	<i>Odlučivačke uloge</i>	144
3.4.2	Adižesove četiri uloge menadžera	146
	<i>Uloga proizvođača</i>	148
	<i>Uloga upravljača</i>	149
	<i>Uloga preduzetnika</i>	150
	<i>Uloga integratora</i>	151
3.5	Stvaranje menadžerskih timova	153
3.5.1	Preplitanje menadžerskih uloga	154
3.5.2	Sportski menadžerski tim	155
3.6	Inovacije, preduzetništvo i liderstvo	156
3.6.1	Inovacijske ideje	156
3.6.2	Menadžeri-preduzetnici	157
3.6.3	Menadžeri-lideri	159
3.7	Obrazovanje sportskih menadžera	161
3.7.1	Problemi školovanja sportskih menadžera	162

3.7.2	Obrazovanje menadžerske strukture	165
3.7.3	Adižesova metoda obrazovanja menadžera	167
3.7.4	Na čemu zasnivati program obrazovanja i usavršavanja sportskih menadžera	169
3.8	Izbor menadžera	172
3.8.1	Metode selekcije menadžera	172
3.8.2	ACT i druge metode	173
	<i>Istraživanje menadžerskih uloga kao osnove za selekciju i obrazovanje menadžera</i>	176

POGLAVLJE ČETVRTO

Odlučivanje u sportskom menadžmentu 185

4.1	Suština i pojam odlučivanja	187
4.1.1	Primarne i sekundarne odluke u sportu	187
4.1.2	Odlučivanje – menadžerska privilegija	188
4.2	Interdisciplinarnost odlučivanja	188
4.3	Proces odlučivanja	190
4.3.1	Faze procesa odlučivanja u sportskim organizacijama	192
4.3.2	Metode i tehnike odlučivanja	200
	<i>Operacionalizacija istraživanja</i>	201
	<i>Stablo odlučivanja</i>	202
	<i>Tehnike investicionog odlučivanja</i>	202
	<i>Metode odlučivanja u visokorizičnom investiranju</i>	204
4.4	Tipologija odluka	205
4.4.1	Strategijske odluke u sportskom planiranju	206
4.4.2	Taktičke i administrativne odluke	210
4.4.3	Programirane i neprogramirane odluke	210
4.5	Kreativnost u procesu odlučivanja	214
4.5.1	Faktori menadžerske kreativnosti	214
4.5.2	Kreativni menadžerski proces odlučivanja	215

4.6 Individualno i/ili grupno odlučivanje 216

4.6.1 Modeli grupnog odlučivanja 217

4.6.2 Pojedinačna odgovornost u timskom odlučivanju 219

POGLAVLJE PETO

Sistem sportskog menadžmenta 223

5.1 Uspostavljanje principa sportskog menadžmenta 228

5.1.1 Teorijski pristup principima menadžmenta 229

5.1.2 Osnovni principi sportskog menadžmenta 233

5.2 Metode sportskog menadžmenta 238

5.2.1 Ekonomski metodi 240

5.2.2 Organizacione metode 240

5.2.3 Socijalne metode 242

5.2.4 Psihološke metode 243

5.3 Tehnologija sportskog menadžmenta 244

5.3.1 Operacije i procedure 244

5.3.2 Procesi i klasifikacija operacija i procedura 245

5.3.3 Važnost dokumentacije u tehnološkoj metodi 248

5.4 Tehnike menadžmenta 249

5.4.1 Informatika kao osnova tehnike menadžmenta 250

5.4.2 Informatičko okruženje, tehnička i programska sredstva 256

5.5 Proces menadžmenta i njegove funkcije 261

5.5.1 Funkcije kao faze procesa menadžmenta 261

5.5.2 Definicije funkcija menadžmenta 263

POGLAVLJE ŠESTO

Predviđanje u sportu 265

6.1 Predviđanje kao posebna funkcija sportskog menadžmenta 267**6.2 Suština pojma predviđanja 268**

6.3	Sportska predviđanja	270
6.4	Elementi i faze procesa predviđanja u sportu	272
6.5	Metode predviđanja	273
6.5.1	Metoda ekstrapolacije trenda	276
	Primena različitih varijanti ekstrapolacije	277
	Ograničenja metode ekstrapolacije trenda	279
	Šta još treba znati o metodi ekstrapolacije	281
6.5.2	Metoda regresione analize	282
6.5.3	Metoda „Delfi“	282
6.5.4	Metoda „Brejnstroming“	284
6.5.5	Metoda scenarija	286
6.5.6	Metoda nominalnih grupa	288

POGLAVLJE SEDMO

Planiranje u sportu	291
---------------------	-----

7.1	Šta je planiranje i zašto ga treba primenjivati?	293
7.2	Definicija i suština pojma planiranja	294
7.3	Planiranje – rizik ili organizacijska prednost?	298
7.3.1	Razlozi za ulazak u proces planiranja	299
7.3.2	Funkcija planiranja i pritisak da se ostvare promene	300
7.3.3	Zašto ljudi u sportu izbegavaju planiranje?	301
7.3.4	Karakteristike planiranja u sportu	304
	Inkluzivni pristup planiranju	305
	Radionice za planiranje	306
7.3.5	Vrste planiranja	307
7.4	Strategijsko, taktičko i operativno planiranje	308
7.4.1	Strategijsko planiranje i strategijski menadžment	310
7.4.2	Elementi strategijskog i operativnog planiranja	311
7.4.3	Paradigma integralnog planiranja u sportu	311

7.4.4	Metod portfolio planiranja u sportu	317
	<i>Strategijski portfolio pristup</i>	317
	<i>Portfolio matrica Bostonske konsultantske grupe</i>	318
	<i>Implementacija BCG matrice u sportu</i>	320
	<i>Prednosti i slabosti matrice BCG</i>	322
7.5	Proces planiranja u sportu	323
7.5.1	Elementi faza ciklusa planiranja	324
7.5.2	Faze procesa planiranja u sportu	325
	<i>Efektivni proces planiranja u sportskim organizacijama</i>	326
7.6	Faza preplaniranja	328
7.6.1	Revizija prethodnog plana	329
7.6.2	Aktuelna struktura ljudskih resursa	330
7.6.3	Analiza unutrašnjeg i spoljašnjeg okruženja	330
	<i>SWOT analiza</i>	332
	<i>Ključna pitanja i odgovori za SWOT analizu</i>	333
	<i>Benchmarking i SWOT analiza</i>	336
	<i>TOWS matrica</i>	336
	<i>Model „razvaj sportske staze“</i>	338
	<i>Faze efektivnog pristupa unutrašnjoj i spoljašnjoj analizi</i>	338
	<i>Situaciona procena</i>	339
	<i>Organizacijska procena konkurentnosti</i>	339
7.7	Faza formulisanja strategija	340
7.7.1	Definisanje vizije i misije sportske organizacije	340
	<i>VIZIJA</i>	340
	<i>Sportska vizija</i>	341
	<i>Održavanje strategijske vizije</i>	342
	<i>Ni velika ni mala, već realistična vizija</i>	343
	<i>Veština kreiranja vizije</i>	344
	<i>MISIJA</i>	345
	<i>Objava misije</i>	348
	<i>Misija koja poziva na akciju</i>	350

7.4.4	Metod portfolio planiranja u sportu	317
	<i>Strategijski portfolio pristup</i>	317
	<i>Portfolio matrica Bostonske konsultantske grupe</i>	318
	<i>Implementacija BCG matrice u sportu</i>	320
	<i>Prednosti i slabosti matrice BCG</i>	322
7.5	Proces planiranja u sportu	323
7.5.1	Elementi faza ciklusa planiranja	324
7.5.2	Faze procesa planiranja u sportu	325
	<i>Efektivni proces planiranja u sportskim organizacijama</i>	326
7.6	Faza preplaniranja	328
7.6.1	Revizija prethodnog plana	329
7.6.2	Aktuelna struktura ljudskih resursa	330
7.6.3	Analiza unutrašnjeg i spoljašnjeg okruženja	330
	<i>SWOT analiza</i>	332
	<i>Ključna pitanja i odgovori za SWOT analizu</i>	333
	<i>Benčmarking i SWOT analiza</i>	336
	<i>TOWS matrica</i>	336
	<i>Model „razvoj sportske staze“</i>	338
	<i>Faze efektivnog pristupa unutrašnjoj i spoljašnjoj analizi</i>	338
	<i>Situaciona procena</i>	339
	<i>Organizacijska procena konkurentnosti</i>	339
7.7	Faza formulisanja strategija	340
7.7.1	Definisanje vizije i misije sportske organizacije	340
	<i>VIZIJA</i>	340
	<i>Sportska vizija</i>	341
	<i>Održavanje strategijske vizije</i>	342
	<i>Ni velika ni mala, već realistična vizija</i>	343
	<i>Veština kreiranja vizije</i>	344
	<i>MISIJA</i>	345
	<i>Objava misije</i>	348
	<i>Misija koja poziva na akciju</i>	350

Vrednosti	351
Prožimanje vizije i misije	351
7.7.2 Utvrđivanje ciljeva sportske organizacije	352
Izvořišta ciljeva sportske organizacije	354
Prednosti utvrđivanja ciljeva	358
Vrste ciljeva	359
Hijerarhija ciljeva	360
Kako ciljevi povećavaju učinak	360
Principi, kriterijumi i pravila formulisanja i izbora ciljeva	365
Potencijalni problemi sa formulisanjem ciljeva	368
7.7.3 Razvijanje alternativa i izbor strategija	369
Definisanje strategija	369
Ciljevi kao strategijski prioriteti	371
Ključni indikatori učinka strategijskih prioriteta	371
Nivoi strategija u sportskim organizacijama	372
Klasifikacija strategija organizacijskog nivoa	374
Klasifikacija posebnih poslovnih strategija	378
Klasifikacija funkcionalno-operativnih strategija	383
Metode formulisanja strategija	384
Izbor najbolje strategije	385
7.8 Faza primene strategije	386
7.8.1 Okvir primene	387
7.8.2 Saglasnost različitih stejkholdera i učesnika	388
7.8.3 Faktori koji utiču na uspešnost primene	389
7.8.4 Razvijanje operativnih akcija	390
7.8.5 Razvijanje planova na osnovu organizacijskog nivoa	391
Definicija planova	391
Elementi dobrog plana	392
Kreiranje efektivnih planova	393

	Kategorije planova na osnovu organizacijskog nivoa	394
7.8.6	Vrste planova u odnosu na ponovno primenjivanje	397
	Planovi za jednokratnu upotrebu	397
	Stalni planovi	399
7.8.7	Budžet kao poseban plan	400
7.8.8	Procena uticaja i posledice plana	404
7.8.9	Instrumenti za sprovođenje plana	405
7.8.10	Primena promena u okruženju	405
	Upravljanje promenama	405
	Otpor prema promenama	406
7.9	Evaluacija i kontrola planskih zadataka	407
7.9.1	Metode evaluacije plana	408
7.9.2	Benčmarking test efektivnosti plana	410
	Saveti za nadgledanje, evaluaciju i revidiranje plana	411
7.9.3	Zatvaranje planskog ciklusa	412
7.9.4	Ceremonijal uspeha	412

POGLAVLJE OSMO

Organizovanje u sportu 415

8.1	Suština pojma organizovanja	418
8.1.1	Organizacija i organizovanje	419
8.2	Teorije organizacije	421
8.2.1	Veberov model birokratske organizacije	423
8.2.2	Adižesov model organizacije	425
8.2.3	Savremene teorije i sportska organizacija	427
8.3	Pojam sportske organizacije	428
8.3.1	Priroda i karakter sportske organizacije	431
8.3.2	Sistemski pristup i sportska organizacija	433
	Pojam sistema i podsistema	433
	Sportska organizacija kao sistem	434

	Karakteristike sistemskog pristupa sportskim organizacijama	435
8.3.3	Sportska organizacija i situacioni pristup	441
	Situaciono okruženje	443
8.3.4	Vrste sportskih organizacija	446
8.3.5	Karakteristike sportske organizacije	448
8.3.6	Transformacija resursa u sportskoj organizaciji	450
	Transformacioni resursi	451
	Proces transformacije resursa	453
8.3.7	Nematerijalni kapital sportske organizacije	454
	Dimenziye nematerijalnog kapitala	454
	Suština nematerijalnog kapitala	456
	Struktura nematerijalnog kapitala	457
8.4	Proces organizovanja	458
8.4.1	Faktori modeliranja organizacione strukture	460
8.4.2	Organizaciona struktura	462
	Forme organizacionih struktura	464
8.5	Tipovi organizacionih struktura u sportu	466
8.5.1	Prosta organizaciona struktura	468
8.5.2	Funkcionalna organizaciona struktura	470
8.5.3	Diviziona organizaciona struktura	473
8.5.4	Kombinovana (hibridna) organizaciona struktura	476
8.5.5	Matrična organizaciona struktura	479
8.6	Sportsko stvaralaštvo i dizajniranje organizacione strukture	481
	Sloboda stvaralaštva u sportskim organizacijama	481
8.6.1	Struktura profesionalne birokratije	482
8.6.2	Adhokratska organizaciona struktura	484
8.7	Faktori izbora organizacione strukture	487

POGLAVLJE DEVETO

Razvoj ljudskih resursa 495

9.1 Menadžment ljudskih resursa i kadrovska politika 497

- 9.1.1 Struktura ljudskih resursa u sportu 497
- 9.1.2 Karakteristike ljudskih resursa u sportu 500
- 9.1.3 Menadžment i/ili politika razvoja kadra 501

9.2 Elementi i faze menadžmenta ljudskih resursa 502

- 9.2.1 Izbor kadra u sportu 503
 - Planiranje i kadrovska politika u sportu* 504
 - Problemi merenja ljudskih sposobnosti* 505
 - Pronalaženje izvora ljudskih resursa u sportu* 506
 - Curiculum vitae kao početak* 509
 - Kriterijumi odabira* 512
 - Instrumenti odabira* 513
 - Metode odabira* 516
 - Selekcija i metode odabira sportista* 518
- 9.2.2 Orientacija kadra 521
 - Problemi uvođenja novih članova* 526
- 9.2.3 Obučavanje kadra 527
 - Determinante učinka* 528
 - Obuka i kulturološke razlike* 529
 - Proces obučavanja* 530
 - Programi i tipovi obuka* 532
- 9.2.4 Razvoj kadra 533
 - Menadžment karijere* 534
 - Izbor karijere* 536

9.3 Profesionalci i volonteri 538

POGLAVLJE DESETO

Vođenje u sportu 545

10.1 Menadžment i rukovođenje 547**10.2 Suština funkcije vođenja 549**

10.2.1 Specifičnosti vođenja u sportu 551

10.3 Sportski rukovodioci 553

10.3.1 Osobine i sposobnosti sportskih rukovodilaca 554

10.3.2 Tipovi sportskih rukovodilaca 557

Biheviorističke teorije 559

Teorija personalnih karakteristika 560

Kontingencijske teorije 561

Transformaciono vođenje 567

10.4 Motivacija 568

10.4.1 Definicije pojma motivacije 569

10.4.2 Savremene teorije motivacije 571

10.4.3 Sport i teorije motivacije 580

Mentalna snaga sportista 582

Menadžment sistema motivacije u sportu 582

10.4.4 Rukovodioci i treneri kao motivatori 583

10.5 Delegiranje autoriteta 585

10.5.1 Pojam autoriteta 585

10.5.2 Proces delegiranja autoriteta 587

10.5.3 Problemi formalnog i neformalnog autoriteta 591

10.6 Konflikti u sportskoj organizaciji 593

10.6.1 Funkcija konflikata 594

10.6.2 Nivoi konflikata u sportskoj organizaciji 597

10.6.3 Menadžment konflikata 598

10.7 Komunikacija u sportskim organizacijama 600

10.7.1 Pojam komunikacije i njena priroda 600

10.7.2 Funkcije komunikacije	602
Prenošenje informacije	602
Motivacija članova sportske organizacije	603
Kontrola i koordinacija napora	603
Eliminacija destruktivnih konflikata	603
10.7.3 Komunikacioni proces	604
Izvor poruke	605
Prijemnik	605
Poruka	606
Kodiranje	606
Dekodiranje	606
Komunikacijski kanali	607
Povratna sprega	607
10.7.4 Metode komuniciranja	608
Pisana komunikacija	608
Verbalna komunikacija	608
Neverbalna komunikacija	609
10.7.5 Pregovaranje i komunikacija	609

10.8 Koordinacija odnosa u sportskoj organizaciji 610

10.8.1 Faktori koordinacije	613
10.8.2 Koordinacija i integrisanost	614
10.8.3 Principi i mehanizmi kooordinacije	616
10.8.4 Metode koordinacije	621

POGLAVLJE JEDANAESTO

Kontrola u sportu 627

11.1 Pojam i priroda kontrole 629

11.1.1 Vrste kontrole	630
11.1.2 Karakteristike procesa kontrole	631

11.2 Proces kontrole i njegove faze 632

11.2.1 Utvrđivanje sistema izveštavanja	633
---	-----

11.2.2 Izrada standarda	634
11.2.3 Upoređivanje ostvarenih i planiranih rezultata	635
11.2.4 Preduzimanje posledičnih akcija	635
11.2.5 Nagrađivanje i kažnjavanje	636

11.3 Kontrola sportskih funkcija i procesa 636

POGLAVLJE DVANAESTO

Sportski menadžment u budućnosti	641
----------------------------------	-----

12.1 Očekivane promene u svetskom sportu 643

12.1.1 Tendencija širenja fenomena sporta	644
12.1.2 Globalizacija svetskog sporta	645

12.2 Menadžeri sporta budućnosti 648

12.3 MIS i kibernetika u menadžerskoj perspektivi 651

12.4 Sportski menadžment i odnosi sa javnošću 654

12.4.1 Sportski menadžment i SMI	656
12.4.2 Menadžeri za odnos s javnošću u sportu budućnosti	658

POGLAVLJE TRINAESTO

Real Madrid – studija slučaja	663
-------------------------------	-----

13.1 „Real” – šampion i fenomen 665

13.1.1 Brend – „kraljevski klub”	665
13.1.2 Članstvo kao rudimentarni vlasnik kluba	667
Šta znači biti član „Reala”?	668

13.2 Organizaciona struktura i menadžment 669

13.3 Tri „generičke” strategije „Real Madrida” 671

13.3.1 Strategija razvoja sportske funkcije	672
---	-----

Izgradnja „Siudad Real Madrid” 673

13.3.2 Strategija „Stadion Santjago Bernabeu”	674
---	-----

Dani s utakmicama 677

Dani bez utakmica 678

13.3.3 Strategija razvoja marketinga	679
<i>Sponzorstvo, reklamiranje i imidž</i>	680
<i>Korišćenje imidža igrača</i>	681
<i>Perimetralne reklame na stadionu</i>	681
<i>Distribucija, proizvodi i licenciranje</i>	681
<i>Međunarodni marketing</i>	682
<i>Klupske medije</i>	682
<i>Televizija „RealMadrid“</i>	683
<i>RealMadrid.com</i>	684
<i>Elektronski bilten i poruke za mobilne telefone</i>	684
<i>Igre i virtuelna zajednica</i>	684

13.4 Bilansi „Real Madrida“ 684

Izvod iz recenzija	687
--------------------	-----

prof. dr Mića Jovanović 689

prof. dr Svetolik Kostadinović 690

mr Zvezdan Terzić 691