

## Увод

Право на рад је основа економске и социјалне сигурности свих појединаца. Право на рад спада у групу економских и социјалних права, која директно утичу на остваривање многих других уставима и законима загарантованих права и слобода. Поред важног егзистенцијалног аспекта, радни статус великим дијелом одређује друге друштвене статусе и личне идентитете индивидуа. Због тога је овом питању посвећена велика пажња, како у теорији, тако и у пракси, у законодавству и институцијама, истраживањима и академској заједници, а нарочиту важност добија у временима економских криза и већег ризика од сиромаштва, који су погодили Републику Српску, односно Босну и Херцеговину. Из тог разлога, циљ ове Публикације је да прикаже стање (не)равноправности полова у области рада и запошљавања у законима и пракси у Републици Српској, које може бити полазна основа за даља испитивања стања и истраживања на ову тему, али свакако и основа за формулисање будућих политика, циљева, мјера и активности Владе Републике Српске који ће бити усмјерени на унапређење равноправности полова на тржишту рада у Републици Српској, у складу са обавезујућим нормативно-правним стандардима за ову област.

Публикација садржи:

- Преглед нормативно-правног оквира за равноправност полова у области рада и запошљавања, који је обавезујући за Републику Српску;
- Стање (не)равноправности полова у пракси у области рада и запошљавања у Републици Српској;
- Закључке и препоруке за побољшање равноправности полова у области рада и запошљавања у Републици Српској.

Родна проблематика у области рада, запошљавања и приступа ресурсима је изузетно сложена и подразумејева област тржишне економије и економије бриге, формалну и неформалну сферу економије, те мултидимензионалне аспекте приступа различитим економским и друштвеним ресурсима који проистиче из рада као свакодневне друштвене активности. Ова публикација је просторно и садржински ограничена на област плаћеног рада и формалног запослења и одређене аспекте незапослености, са акцентом на обавезе из међународног и домаћег нормативно-правног оквира који се односи на забрану дискриминације по основу пола у запошљавању, раду и радним односима, а ослања се на досадашња истраживања која су обухватала ову област у Републици Српској и расположиве статистичке и административне евиденције које посједују надлежне институције, те анализу заштите ових права. Неплаћен рад, активности у домену економије бриге и неформална сфера економије, са својим вишеструким утицајем на положај жена и мушкараца у друштву, нису обухваћени овом публикацијом, јер као такви нису уврштени у званичне статистике. **Закључци и препоруке ове публикације заштијевају мултисекторски приступ, укључивање свих надлежних институција и друштвених актера на свим нивоима и дугорочни процес промјене свијести према равноправности полова као вриједности за све. Из тог разлога, издавачи ове публикације су свјесни препрека и ограничења, која се налазе не само у оквиру њихових мандата и надлежности Владе Републике Српске, већ и у глобалним друштвеним кретањима на које имамо мали утицај. Стога ће се наредне активности на промјени стања и унапређењу равноправности заснивати на стварању окружења за ове позитивне промјене у складу са нашим контекстом.**